

# VABILO

na posvet

## UPRAVLJANJE RAZNOLIKOSTI V PODJETJIH IN JAVNI UPRAVI

### SE RES SPLAČA?

**Posvet bo v četrtek, 13. decembra 2012, ob 13. uri  
v Kulturnem centru Janeza Trdine, Novi trg 5, Novo mesto.**

**Inštitut za afriške študije**, center za raziskovalno, izobraževalno in zagovorniško dejavnost, skupaj s partnerji Agencijo IN in Evropsko mrežo za enakost spolov izvaja projekt "Empower – raznolikost se splača!". Projekt poteka v okviru programa Evropske unije PROGRESS za zaposlovanje in solidarnost.

Namen projekta je spodbuditi podjetja in institucije javne uprave k razmišljanju o možnostih in priložnostih za razvijanje in uporabljanje strategij upravljanja z raznolikostjo (spolno, starostno, etnično, religiozno, kulturno ...) med samim procesom zaposlovanja in med že zaposlenimi. Izkušnje v svetu namreč kažejo, da je uspešno upravljanje raznolikosti v podjetjih lahko pomembna konkurenčna prednost na lokalnih in globalnih trgih. Upravljanje raznolikosti ima lahko otipljive učinke na ekonomsko uspešnost. Menedžment podjetij lahko z ustrezno pripravljeno strategijo upravljanja raznolikosti v večji meri izkorišča človeški, socialni in intelektualni kapital podjetja samega in njegovega okolja. Izkušnje uspešnih tujih korporacij in malih podjetij kažejo, da koncept raznolikosti v poslovnem okolju ne pomeni le "vključevanja", ampak v podjetja vpeljuje praktične predloge za povečevanje zadovoljstva zaposlenih (manjši absentizem) in povečuje število predlogov za inovacije s strani zaposlenih.

V tem smislu se raznolikost torej resnično spleča. Povrh vsega ponuja podjetjem vzvod vplivanja na konflikte med zaposlenimi, med zaposlenimi in vodstvom podjetij in izboljšuje ugled, zaupanje in družbeni vpliv podjetja v lokalnem okolju (strategije upravljanja z raznolikostjo so namreč znak poslovne odličnosti in del poslovne politike družbene odgovornosti podjetij in trajnostnega razvoja). Podobno velja tudi za institucije javne uprave. Na žalost pa preozko definiranje koncepta raznolikosti in nepoznavanje omenjenih dejstev in dobrih praks upravljanja raznolikost vse prevečkrat vodi v drugo smer: izključevanje in diskriminacijo posameznikov in skupin.

Do takšnih zaključkov smo prišli tudi v razpravah s slovenskimi in tujimi strokovnjaki iz akademskega okolja. Kljub temu so to le teoretske ugotovitve na podlagi – večinoma – tujih izkušenj, ki ne zadoščajo za realno oceno stanja v Sloveniji

### **Kaj bi radi dosegli s posvetovanjem?**

Z vami pa bi se radi posvetovali o dejanskih izkušnjah, možnostih in potencialih uveljavljanja upravljanja raznolikosti v slovenskih podjetjih v določenem lokalnem okolju. Radi bi spoznali vaša mnenja, pripombe, pohvale in morebitne zadržke. O rezultatih posvetovanj bomo spregovorili na zaključni konferenci projekta.

S spoštovanjem,

Inštitut za afriške študije

Direktor:

Mag. Eyachew Tefera

[info@africanstudy.org](mailto:info@africanstudy.org)

[www.africanstudy.org](http://www.africanstudy.org)

Tel. 051 321193 ; 012410290

Finančno podporo zagotavlja Program Evropske skupnosti za zaposlovanje in socialno solidarnost (2007-2013). PROGRESS je bil ustanovljen z namenom, da - v skladu s Socialno agendo - finančno podpira uresničitev ciljev Evropske unije na področju zaposlovanja in socialnih zadev. Program PROGRESS s tem prispeva k uresničevanju ciljev Lizbonske strategije.

## Program posveta

Četrtek, 13. december 2012

Kulturni center Janeza Trdine Novo mesto (mala dvorana)  
Novi trg 5, Novo mesto

13:00 – 13:10	Uvodni nagovor	Alojzij Muhič, župan Mestne občine Novo mesto
13:10 – 13:20	Predstavitve projekta	Mag. Eyachew Tefera, direktor Inštituta za afriške študije
13:20 – 13:45	Spol in upravljanje raznolikosti – politično in poslovno opolnomočenje žensk	Sonja Lokar, Evropska mreža za enakost spolov
13:45 – 14:10	Upravljanje raznolikosti zaposlenih	Mag. Iris Fink Grubačević, ravnateljica Višje ekonomske šole Novo mesto
14:10 – 14:20	Kultegracija – socialna in kulturna integracija migrantov	Tina Cigler, koordinatorka programov Društva za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto
14:20 – 14:30	Odmor za kavo	
14:30 – 16:30	Razprava	Moderatorki: Polona Renko, Sabina Šobic

### Vabljeni:

Mestna občina Novo mesto  
Upravna enota Novo mesto  
Krka d.d., Novo mesto  
Revoz d.d.  
TPV d.d. Novo mesto  
Adria Mobil d.o.o. Novo mesto  
CGP d.d. Novo mesto  
Komunala Novo mesto  
Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine  
Območna obrtno podjetniška zbornica Novo mesto  
Zavod RS za zaposlovanje – Območna služba Novo mesto  
Center za socialno delo Novo mesto  
Zavod za zdravstveno varstvo Novo mesto  
Območna organizacija ZSSS Dolenjska, Bela krajina in Posavje  
Medobčinsko društvo invalidov Novo mesto  
Društvo paraplegikov Dolenjske, Bele krajine in Posavja  
Društvo upokoencev Novo mesto  
Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto  
Društvo novomeških študentov  
Zavod Lokalpatriot Novo mesto

*Finančno podporo zagotavlja Program Evropske skupnosti za zaposlovanje in socialno solidarnost (2007-2013). PROGRESS je bil ustanovljen z namenom, da - v skladu s Socialno agendo - finančno podpira uresničitev ciljev Evropske unije na področju zaposlovanja in socialnih zadev. Program PROGRESS s tem prispeva k uresničevanju ciljev Lizbonske strategije.*