



Postopek izbora 11 predstavnikov nevladnih organizacij v Razvojni svet regije Jugovzhodna Slovenija za programsko obdobje 2021–2027

UPRAVNA ENOTA: Novo mesto

PREDLAGATELJ: Zavod Cerber – mediacija, svetovanje, izobraževanje

KANDIDAT/KA: Ksenja Lorber

OPIS KANDIDATA/KE:

Rodila sem se 21. 3. 1963 v Plavah pri Novi Gorici in sem po osnovni izobrazbi predmetna učiteljica slovenščine in višja knjižničarka. Diplomirala sem leta 1984 na Pedagoški akademiji, Univerza v Ljubljani, in se takoj po diplomi zaposlila v VIZ. Strokovni izpit sem opravila marca 1986.

Do leta 2014, ko sem stopila na samostojno podjetniško pot, sem delala v osnovnih (13 let) in srednjih šolah (17 let) ter se v tem času usposabljala za delo z otroki z vedenjskimi in učnimi težavami in s hiperaktivnimi otroki. Dodatno izobraževala na področjih poučevanja tujcev (begunci v času vojne na Balkanu) in andragogike (izobraževanje odraslih v okviru dela na ŠC Novo mesto). V letih 98/99 sem z dijaki ŠC Novo mesto izvedla projekta Medsebojna socialna pomoč in nenasilje ter Varna hiša. V Šoli za ravnatelje sem opravila usposabljanja za vodenje JZ, načrtovanje, evalvacijo in listovnik ter za obvladovanje nasilja.

Od leta 2004 sem aktivna mediatorica (evaluativna, facilitativna in transformativna), vaditeljica/coach mediatorjev, obvladovanja čustev, vedenja in konfliktov ter predavateljica. Izvajam programe o obvladovanju konfliktov, čustev in vedenja, o komunikaciji in mediaciji, antimobing programe in programe psihosocialnega zdravja. Mediacijo in spretnosti obvladovanja konfliktov uspešno uporabljam pri delu z mladostniki, družinami, v gospodarstvu (Luka Koper, Hidria, GZDBK, javni zavodi ...), na URSIKS in v lokalnem okolju. Izvedla sem več kot



5000 ur usposabljanj za mediatorje in drugih izobraževalnih programov s področja ADR, antimobinga, komunikacije in mediacije v šolah, podjetjih ...

Objavila sem več prispevkov na konferencah, sem soavtorica brošure Šolska in vrstniška mediacija, uredila sem prevode knjig Vrstniki rešujejo konflikte in Mediacija za menažerje. Sem članica European Mediation Network Initiative, SE European Mediation Forum, DMS, BNI in delujem v programih za obvladovanje psihosocialnih tveganj na delovnem mestu. Od leta 2008 sem delala v projektu Ministrstva za pravosodje pri usposabljanju zapornikov za nenasilno komunikacijo v zaporih v Novi Gorici, v projektih Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, na področju družinske mediacije ... in na drugih projektih (npr. poučevanje slovenskega jezika za tujce, projekt SoftSkills, poučevanje odraslih na področju mehkih veščin, programi za socialno vključenost in izboljšanje kompetenc, sodelovanje v programih VŽU in TVU, PUM programi, programi komunikacije in obvladovanja konfliktov, projekti Ministrstva za kulturo o nemško govoreči manjšini v Sloveniji). Imam opravljeno usposabljanje za pripravo in izpeljavo centraliziranih in decentraliziranih EU projektov.

Vpisana sem na listo mediatorjev pri Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti kot zunanja mediatorka za izvajanje mediacij v skladu s Pravilnikom o izvajanju mediacije po Družinskem zakoniku.

Pisno in govorno se lahko sporazumevam v angleščini, hrvaščini/srbščini, italijanščini in ruščini (cirilica), imam vozniški izpit B kategorije, moje računalniško znanje pa obsega delo z bazami podatkov in preglednicami, urejevalniki besedil, e-okoljem Moodle, delo v oblaku.

Sem prostovoljka, trenerka prostovoljcev in kinologinja, rada berem in pešočim.

Moj prispevek k razvojnim ciljem regije bi se osredotočal na:
- razvoj/nadgradnjo storitev na področju družbenih dejavnosti in



zagotavljanje enake dostopnosti za vse prebivalce, izboljšanje dostopnosti do storitev, informacij in prostora za funkcionalno ovirane ljudi (spletna dostopnost in javni prevoz),

- ukrepe za mlade in vključevanje brezposelnih na trg dela,
- ukrepe za zmanjšanje neenakosti in večanje socialne vključenosti prebivalstva ter aktivacijo različnih ranljivih skupin,
- medgeneracijsko sodelovanje in prostovoljstvo,
- prenos znanja (razvoj mentorskih shem),
- programe za krepitev (psihosocialnega) zdravja med vsemi generacijami in skrb za krepitev zdravja na delovnem mestu,
- spodbude za zaposlovanje v NVO,
- lažje in hitrejšo vključevanje priseljencev in njihovih družin v družbo,
- prilagajanje delovnih mest starejšim (izziv podjetij, podpora države),
- promocija poklicev, ki jih gospodarstvo regije potrebuje
- stanovanjski pogoji za mlade in mlade družine, stanovanj za starejše in za ranljive skupine (cilj - njihovo čim daljše ostajanje v domačem okolju).