

Letno poročilo

2019

Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto

Tel. 07 39 39 274
Faks 07 39 39 212

Rozmanova ulica 30
8000 Novo mesto

www.nevladnik.info
drpdnm@gmail.com

Vsebina

Uvod	1
Finančni povzetek	2
Programi	6
1. Socialnovarstveni programi	7
2. Medkulturni dialog	10
3. Aktivno državljanstvo	11
4. Mednarodno sodelovanje	13
5. Podpora nevladnemu sektorju	14
Načrt dela in usmeritve za leti 2020 in 2021	15
Računovodska pojasnila	18
Informacije o društvu	20

Društvo je član mrež:

- Mreža MaMa
- Mreža preventivnih programov za mlade Slovenije
- Mreža Eurodesk (regionalni partner)
- ALDA, Mednarodno združenje agencij za lokalno demokracijo,
- Anna Lindh Foundation Network
- Convergences Network
- European Network of Innovation for Inclusion
- Smart Cities in the Mediterranean
- New DSA Network
- EAVI – the European Association for Viewers Interests
- PAL Network – Network for Fighting discrimination and Anti-Gypsyism in education and employment in EU

Uvod

Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto je nevladna in humanitarna organizacija v javnem interesu na področjih socialnega varstva, kulture in mladine.

Na dan 31. 12. 2019 je zaposlovalo 22 delavcev: 4 za nedoločen čas, 14 za določen čas, 4 v programih javnih del.

V letu 2019 je delovalo dveh lokacijah: Rozmanova ulica 30 in Novi trg 9.

Poslanstvo

Vključeni in aktivni posamezniki za odprto družbo

Uresničujemo ga z vključevanjem socialno izključenih skupin, spodbujanjem aktivnega državljanstva in participacije, predvsem med mladimi, ter s spodbujanjem razvoja nevladnih organizacij in civilnega dialoga. Vse svoje aktivnosti izvajamo s strokovnim in prostovoljnim delom in z vključevanjem širše javnosti ter pri tem širimo vrednote človeškega dostojanstva, strpnosti, prostovoljstva, medkulturnega dialoga in aktivnega državljanstva.

Vizija razvoja društva

Postati enakopraven člen demokratičnih procesov odločanja

Društvo se bo na podlagi preteklih povezav in izkušenj z vsemi sektorji razvijalo v smeri postati enakopraven člen demokratičnih procesov odločanja, da bo lažje odgovarjalo na potrebe vseh deležnikov, ki so vpleteni v proces izgradnje odprte in vključujoče družbe, od širše javnosti do javnih institucij, lokalnih oblasti, NVO, gospodarstva in izključenih skupin.

Strateški cilji za obdobje 3–5 let

Zagotoviti ekipo strokovno usposobljenih delavcev, zaposlenih za več let, ki zagotavljajo kontinuiteto programov ter širiti prostovoljno delo in aktivno državljanstvo.

Poglobiti prepoznavnost naše organizacije pri ključnih deležnikih (NVO, javna uprava, gospodarstvo, družbeno izključene skupine) ter vzpostaviti sodelovanje z njimi.

Opolnomočiti ožje ključne deležnike (socialno izključene skupine, mladi in NVO).

Zagotoviti pogoje za izvajanje civilnega dialoga.

Povečati sodelovanje in mreženje znotraj NVO sektorja.

Finančni povzetek

Prihodki

941.758,04 EUR

Viri financiranja

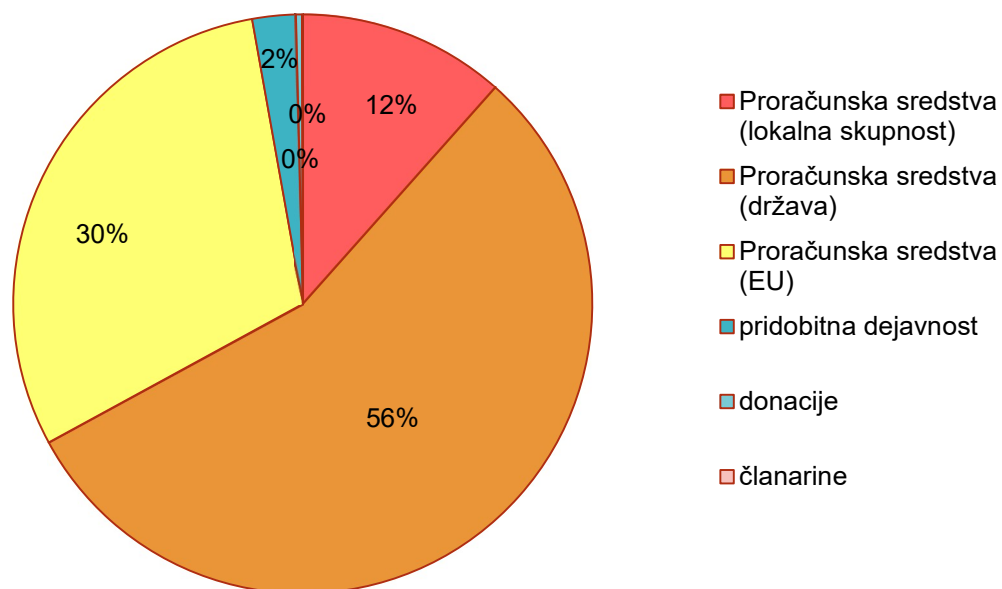
Proračunska sredstva (lokalni, državni in mednarodni razpisi)	912.786,26 EUR
Pridobitna dejavnost	22.763,27 EUR
Donacije	3.101,07 EUR
Članarine	474,10 EUR

Prostovoljno delo 104.500,00 EUR*

**izračun po metodologiji o vrednosti prostovoljnega dela:*

136 prostovoljcev vključenih v programe (predvsem mladi)

10.322 opravljenih ur



FINANCER	Naziv projekta
Mestna občina Novo mesto	- Dnevni center za otroke - Dnevni center za romske otroke - Pomoč pri integraciji migrantov - Marela – Večgeneracijski center Dolenjske in Bele krajine - Otroški svet - Aktiven.si, doživljajski tabor - Igrarije Mali Slatnik - Delovanje mladinskih organizacij – Mladinski centri - Usposabljanje mladinskih delavcev - Mladinsko delo, prostovoljstvo ter medgeneracijsko sodelovanje »Mladi za mlade« - Medobčinsko in mednarodno sodelovanje - Teden kultur 2019 - Regijski NVO center
Mestna občina Novo mesto javna dela (sofinanciranje)	- Pomoč Romom pri socializaciji (2 osebi) - Socialno vključevanje posebej ranljivih skupin (2 osebi) - Pomoč društvu ali drugi nevladni organizaciji, ki deluje v javnem interesu, pri organiziranju in izvajanju njenih dejavnosti (1 oseba)
Zavod RS za zaposlovanje javna dela	- Pomoč Romom pri socializaciji (2 osebi) - Socialno vključevanje posebej ranljivih skupin (2 osebi) - Pomoč društvu ali drugi nevladni organizaciji, ki deluje v javnem interesu, pri organiziranju in izvajanju njenih dejavnosti (1 oseba)
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	- Dnevni center za otroke - Dnevni center za romske otroke
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropski socialni sklad	- Marela – Večgeneracijski center Dolenjske in Bele krajine (vodilni partner: Slovenska filantropija) - Pomoč pri integraciji migrantov - Zmorem sama (socialna aktivacija)
Ministrstvo za zdravje	Zdravita
Ministrstvo za javno upravo	Povezovalni, sodelujoči, strokovni, slišani (vodilni partner: Slovenska filantropija)
Ministrstvo za javno upravo, Evropski socialni sklad	Regijski NVO center
Ministrstvo za kulturo	R.E.S.P.E.C.T.
Ministrstvo za kulturo, Evropski socialni sklad	ANI-ETNO-MACIJA
Urad RS za Slovence v zamejstvu in po svetu	- Slovenci po svetu – Redno delovanje - Poletno središče za otroke Slovencev v Trstu (sof. stroškov prevoza)
Urad RS za mladino	Mladinsko delo v letu 2019
Javni sklad RS za kulturne dejavnosti	Teden kultur 2019
FIHO – Fundacija za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij	Socialno vključevanje Romov, Socialno vključevanje migrantov, Promocija medkulturnega dialoga in aktivnega državljanstva, Delovanje in naložbe
Zavod MOVIT NA MLADINA EU, Program Erasmus+	EVS, Kulintegracija
Urad za finančne mehanizme – Norveški in EGP finančni mehanizem 2014–2021	Active Citizen's Fund

EU, ERASMUS+, KU1	• SOESOS - Save our environment, save ourselves • Youth Hand in Hand for Clean Seas • SPRAY Space Regeneration through Art by Youth • Sharing identities • Safe Port • Revitalising the countryside • Integration Network • imPACT unlock the Passions, Actions and Talents of youth in need • I can Volunteer • Environmental Life • ECO Green • Digital Youth Work - Past, Present, Future • CQ is the new IQ • CIRI- Cooperation on Improvement on Refugee Integration • Borderless Ambassadors for Alternative Rural Spaces • Aware migrant integration • A.N.T.Y.G.O.N.E. - Acquiring New Tools for Youth to Get Out NEET and Exclusion • Youth Inclusion Toolbox • Mission "Solidarity and Volunteering"
EU, ERASMUS+, KU2	• From Youth Centers to Intercultural Centers • MUSE School - Integration of Museums into School Education • ESPRWA - Empowering Practitioners in Social Work from Rural Communities • #SendH@teAway • PRIDE – Prevent Radicalisation through Identity Development • Volunteer Management in Europe's Youth sector / VOLS EUROPE • INNOVOL. Innovative Volunteering Models with and for Youth • ICTeen - Integration of immigrant adolescents through ICT • IMPACT - Inclusion Matters! Using Performing Arts towards Cohesion and Tolerance • KAFFI – To know and Face Functional Illiteracy • LEVEL UP! – 'Game-based practices for migrant children' • Life Skills for Care Leavers • StartUp Academy • Technology from everyone, to everyone and each one – TEC++ • Youth Ambassadors of Non Formal Learning • TeDiCom - Teaching Digital Competences in Adult Education • SBDC – small business development centre • Yes volunteering • ExpoVET - Practices for Increasing Export-oriented Entrepreneurial Skills of VET Learners • CRETINK - Co-creative RETHINKing for sustainable cities • WELly - Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress • NEST - New skills to enhance integration of asylum seekers and beneficiaries of international protection • REST – Refugees Empowering Skills Together
EU, ERASMUS+, KU3	• M.I.N.E. - Move In the Next European Youth Strategy • A Workshop in a Sustainable Society • EYOS – European Youth on Stage: Engage Connect Empower on the future of Europe

EU, ERASMUS+, ŠPORT	• P.L.A.Y! • ODYSSEIA (Youth and Senior Integration Through Diverse Sport Events) • T&F4ALL - Track & Field, a race towards the future: inclusion in sport of young people from disadvantaged backgrounds
Europe for Evropa za državljane, sklop 2 – demokratično delovanje in državljanska udeležba/ Ukrep Pobratenje mest	• European Axis West-East • Europe is cool
Europe for Evropa za državljane, sklop 2 – Demokratično delovanje in državljanska udeležba/ Ukrep Mreže mest	• CROSS OVER • Old towns, New Results • ALL IN
Evropa za državljane, sklop 2 – Demokratično delovanje in državljanska udeležba/ Ukrep Projekti civilne družbe	• Civil Society Solidarity Movement (Ci.So.Mo) • CRISCO • WISE: While Innovating and Strengthening Europe
Evropa za državljane, Evropski zgodovinski spomin	• Active Telling - Active Learning

Programi

1. Socialnovarstveni programi
2. Medkulturni dialog
3. Aktivno državljanstvo
4. Mednarodno sodelovanje
5. Podpora nevladnemu sektorju

Socialno izključenim skupinam, predvsem migrantom in Romom, omogočamo učinkovitejšo in večjo družbeno vključenost.

Ker zaradi omejenega dostopa do materialnih, kulturnih in socialnih virov nimajo možnosti za enakovredno vključevanje v družbo, izvajamo različne aktivnosti, s katerimi krepiamo njihov položaj in vlogo ter hkrati ozaveščamo tudi širšo javnost.

1. Socialnovarstveni programi

Dnevni center za otroke

Dnevni program za otroke s težavami v odraščanju oz.

otroke, pri katerih je zaradi prisotnosti dejavnikov tveganja možnost pojava psihosocialnih težav večja (migranti, revni in socialno izključeni itd.).

Vzpostavljanje vsakodnevnega kakovostnega stika med otroki, prostovoljci in izvajalci programa

Svetovanje, informiranje, učna pomoč, aktivnosti za večjo vključenost ter za kakovostno preživljanje prostega časa, učenje slovenščine



Odprt vsak delovni dan med šolskim letom od 11. do 18. ure (v času počitnic učna pomoč in učenje slovenskega jezika za otroke, ki niso bili uspešni)

153 uporabnikov
19.327 ur vključenosti
43 prostovoljcev
1.911 prostovoljskih ur

Dnevni center za romske otroke

Dnevni program za predšolske in šolske otroke, mlade in njihove starše, ki poteka v dveh romskih naseljih: Brezje, Jedinščica.

Učna pomoč, učenje slovenščine, aktivnosti za večjo vključenost, zdrav življenjski slog in kakovostno preživljanje prostega časa, Tabor Aktivni.si



Odprt vsak delovni dan po 4–5 ur

Vključitev 9 študentov v program za 4 mesece
8 prostovoljcev
132 prostovoljskih ur

112 uporabnikov
20.936 ur vključenosti (BREZJE)

27 uporabnikov
4533 ur vključenosti (JEDINŠČICA)

Pomoč pri integraciji migrantov

Program za migrante, predvsem iz tretjih držav, ter ženske in mlade, ki zaradi izobrazbene prikrajšanosti potrebujejo posebno podporo pri vključevanju v družbo.

Učenje slovenskega jezika in kulture, funkcionalne komunikacijske veščine, nova znanja, veščine, svetovanje, informiranje, zagovorništvo

Vsak delovni dan od 9. do 18. ure

150 uporabnikov
3693 ur vključenosti
4 prostovoljci
796 prostovoljskih ur



MARELA – večgeneracijski center Dolenjske in Bele krajine (nosilec Slovenska filantropija)

Preventivne aktivnosti za preprečevanje zdrs v revščino in socialno izključenost za najbolj ranljive skupine prebivalstva

Izobraževalne in praktične delavnice, počitniške aktivnosti za otroke, učenje slovenščine, informiranje, svetovanje, usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

Vsak delovni dan od 9. do 17. ure, sobota od 10. do 13. ure.

999 uporabnikov
32 prostovoljcev
890 prostovoljskih ur



Socialna aktivacija Zmorem sama

Program za ženske iz drugih kulturnih okolij, ki zaradi jezikovnih in drugih ovir pri vključevanju v družbo potrebujejo oporo pri reševanju težav, večjo samozavest, boljše zaposlitvene možnosti.

Učenje slovenskega jezika, nova znanja in kompetence za sporazumevanje, krepitev funkcionalne pismenosti, socialne, družbene in delovne kompetence.

Vsak delovni dan od 8. do 16. ure

15 uporabnic



Ozaveščanje celotne družbe o spoštovanju in strpnosti do različnih kultur, ki temelji na dejanskem poznavanju drugih kultur in religij.

Za uspešno sobivanje v kulturno raznolikem okolju je nujno učenje medkulturnega dialoga. To pomeni upoštevanje prepričanj in kultur vseh članov družbe.

2. Medkulturni dialog

Festival Teden kultur

Tradicionalni festival pet dni v juniju streže s kulturnimi in kulinaricnimi dogodki, ki obiskovalce brezplačno popeljejo po svetu. Pripravljajo jih v Sloveniji živeči predstavniki različnih kultur, ki na različne načine ohranjajo izročilo svojih domovin.

13 dogodkov
3000 obiskovalcev
470 izvajalcev

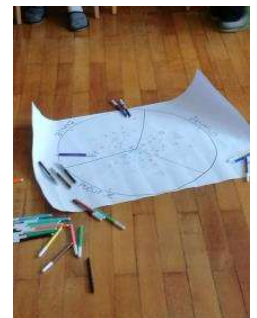
Novost:
Festival je dobil stalno lokacijo na prenovljenem Glavnem trgu



Delavnice Multitude

Razvijanje socialnih in državljanških kompetenc pri mladih. Usposabljanje za učinkovito in konstruktivno sodelovanje v socialnem in poklicnem življenju in za reševanje morebitnih sporov.

23 delavnic
525 vključenih otrok in mladih
Teme: strpnost, samospoštovanje, socialno sprejemanje, socialne veščine, prostovoljno delo, človekove pravice, aktivno državljanstvo, sprejemanje drugačnosti



Ani-etno-macija

Usposabljanje pripadnikov etničnih skupin (žensk in mladih) na področju kreativnih industrij za izboljšanje njihove vključenosti in zaposljivosti. Hkratno izboljševanje percepcije njihovih kultur v javnosti, kar je ključni dejavnik pri odpravljanju predsodkov.

Etno-animacija otrok
Modno oblikovanje: Predelava oblačil
Oglaševanje: Stran s parolami, naj živijo parole

3 usposabljanja
500 ur programa
60 udeležencev
Novi produkti (obleke, slogani)

Spodbujanje državljanov in državljanov k vsesplošni aktivnosti, ki je usmerjena v splošno družbeno korist.

Razvijanje aktivnega državljanstva s pomočjo ozaveščanja, izobraževanja, usposabljanja o pomenu udejstvovanja v družbenem dogajanju ter s pomočjo neposrednega vključevanja v akcije.

3. Aktivno državljanstvo

Mladinsko delo

usposabljanjem in vključevanjem mladih v mladinsko delo prispevamo k večji vključenosti mladih – tudi mladih z manj priložnosti – v vse tri institucionalne mreže, ki obvladujejo mladost: izobraževalni sistem, sistem zaposlovanja in prostočasni kulturni sistem. Tako zmanjšujemo ranljivost in socialno izključenost mladih.

Usposabljanje mladinskih delavcev
Izvedba v sodelovanju s Socialno akademijo iz Ljubljane.

80 ur programa
20 udeležencev
16 vsebin

Mladinski center
Mladinsko delo, aktivna participacija, aktivnosti za razvijanje socialnih veščin, zdravega življenjskega sloga, kakovostno preživljanje prostega časa

64 mladih
1 zaposlitev mladinskega delavca

Informiranje mladih
Eurodesk točka, FB strani Mladi Novo mesto in DRPD NM in angleška FB stran DRPD, portal Nevladnik.info za vihek mladi

Več kot 200 objav

Promocija in beleženje neformalno pridobljenega znanja
Informiranje o orodju Nefiks

čez 60 vpisov v Nefiks

Mobilnost mladih
Razvoj mednarodnih in nacionalnih projektov

250 mladih vključenih v mednarodne izmenjave
1 zaposlitev mladinskega delavca

Zagotavljanje prakse
Omogočanje opravljanja obveznega praktičnega dela srednješolcem in študentom

4 opravljene prakse

Dvig kakovosti mladinskega dela
Sodelovanje v projektu Europe Goes Local. Uvedba pilotnega sistema beleženja mladinskega dela Logbook in sodelovanje v projektni skupini za pripravo nacionalne konference

1 udeležba na mednarodni konferenci v Bruslju
1 udeležba na nacionalni konferenci

Sodelovanje v Svetu za mladino
Posvetovalno telo župana MONM, ki spremlja strategijo na področju mladih

spremljanje izvedbe ukrepov

Prostovoljstvo

Mladim skozi prostovoljno delo omogočamo osebni razvoj, pridobivanje novih izkušenj, razvijanje osebnostnih potencialov, samozaupanja in ustvarjalnosti. Omogočamo jim aktivno vlogo pri reševanju problemov, spodbujamo socialno odgovornost in razvijamo solidarnost.

Sodelovanje in povezovanje mentorjev in organizatorjev prostovoljnega dela
Srečanja mentorjev prostovoljnega socialnega dela in organizatorjev v regiji

Izobraževanja in usposabljanja za prostovoljno delo v medkulturnih okoljih
Prostovoljno delo v programih naših dnevnih centrov za otroke

Mednarodno prostovoljno delo (EVS) in mladinske izmenjave

Možnosti vključevanja v prostovoljske aktivnosti v počitniškem času - Poletno središče v Trstu in Otroški svet

Uvodno srečanje s prostovoljci na začetku šolskega leta in predstavitev Nefiks

Evalvacija prostovoljnega dela

Promocija prostovoljnega dela in aktivnega državljanstva

Predstavitve možnosti vključevanja mladih v prostovoljno delo ter promocija aktivnega državljanstva po šolah in na javnih dogodkih

6 delavnic
171 vključenih mladih

Mednarodno prostovoljno delo

Prostovoljno delo v Poletnem središču v Dijaškem domu Srečko Kosovel v Trstu

11 vključenih prostovoljcev
510 ur prostovoljnega dela

Evropska prostovoljska služba – EVS

Gostili smo prostovoljca iz Sremske Mitrovice (Srbija) in iz Banja Luke (BiH)

2 vključena prostovoljca



Z mednarodnim sodelovanjem vsebinsko dopolnjujemo ostale programe društva, saj s partnerji iz različnih držav izmenjujemo različne prakse in hkrati spodbujamo aktivno državljanstvo ter mobilnost.

4. Mednarodno sodelovanje

Regijska/mednarodna projektna pisarna

S povezovanjem različnih deležnikov ustvarjamo sinergije in s skupnimi projekti uspešno nastopamo na EU razpisih.

Prijavili smo se na razpise:
Erasmus + (KA1, KA2, KA3, SPORT), Evropa za državljane, Evropska solidarnostna enota

Vključeni v 57 partnerskih projektov
430 udeleženi Novomeščanov v tujini
1000 gostov iz tujine

Sodelovanje s slovenskimi organizacijami v zamejstvu in po svetu

Stik z različnimi kulturami, ozaveščanje predsodkov in stereotipov ter krepitev spoštovanja in strpnosti.

Kulturne izmenjave (literarni večeri, likovne razstave in kolonije, koncerti glasbenikov, vokalnih skupin in pevskih zborov, nastopi folklornih skupin, praznovanja slovenskih kulturnih praznikov in obletic društev, predstavitev slovenske kulture na kulturnih festivalih)

Izmenjave z 10 organizacijami
23 skupnih aktivnosti
920 aktivnih ustvarjalcev
6600 obiskovalcev



Strokovne ekskurzije
Mladinske izmenjave
Mednarodni seminarji za mlade
Družabna srečanja
Prostovoljno delo

Sodelovanje z organizacijami iz partnerskih občin

V občinah, kjer ni društev Slovencev, sodelujemo z nevladnimi in drugimi organizacijami.

Otroški karneval v Hercegu Novem
Torta za osmijeh

2 dogodka
15 aktivnih udeležencev

Krepimo nevladne organizacije, izboljšujemo sistemske pogoje za njihovo delovanje ter jih povezujemo z ostalimi akterji v skupnosti.

To vodi v boljši izkoristek njihovih znanj na področjih, na katerih delujejo, in s tem v izboljševanje ponudbe storitev za občane in kakovost njihovega življenja.

5. Podpora nevladnemu sektorju

Regijski NVO center regije JV Slovenija

Stičišče nevladnih organizacij nudi podporo na območju 21 občin regije.

Krepitev NVO za bolj trajnostno delovanje in večjo vlogo pri izvajanju javnih storitev

Krepitev vloge NVO pri oblikovanju lokalnih/regionalnih politik

Povezovanje in sodelovanje različnih sektorjev pri reševanju lokalnih izzivov

Krepitev vloge stičišča pri izboljševanju pogojev za delovanje NVO

Krepitev trajnosti in stabilnosti stičišča ter njegove usposobljenosti za zagotavljanje kakovostnih storitev za NVO

Povečana stopnja organizacijskega, strokovnega in zagovorniškega razvoja pri 8 NVO, ki izkazujejo potencial za napredek (397 ur svetovanj, 2 novi razviti storitvi).

Delo na 9 izbranih lokalnih izzivih, 6 analiz, 6 pobud za spremembo politik (4 uspešne)

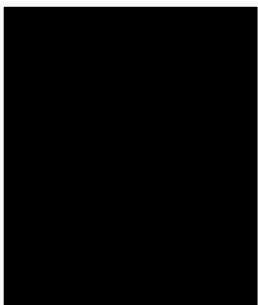
7 delujočih čezsektorskih partnerstev, ki rešujejo izbrane lokalne izzive

Vzpostavljene 4 nove storitve za občane

Okrepljena znanja stičišča s področij organizacijskega razvoja, trženja in pogajanj



Spodbujamo ideje.
Povezujemo rešitve.
nevladnik.info



Načrt dela in usmeritve za leti 2020 in 2021

V skladu s poslanstvom in novimi možnostmi bomo izvajali in nadgrajevali programe ter sledili lokalnim, nacionalnim in evropskim smernicam ter strateškim dokumentom na posameznih vsebinskih področjih.

Na področju socialnega varstva bomo nadgrajevali obstoječe socialnovarstvene programe in projekt MARELA – Večgeneracijski center Dolenjske in Bele krajine (izvajamo ga v partnerstvu s Slovensko filantropijo in CIK Trebnje), ki najbolj ranljivim skupinam v lokalni skupnosti omogočajo participacijo, socialno vključenost, sprostčanje inovativnega potenciala, medgeneracijsko povezovanje ter preprečevanja zdrsa v revščino in socialno izključenost. Nadgrajevali jih bomo predvsem v smeri novih vsebin in metod dela, in sicer **s kulturno umetniškimi vsebinami** s poudarkom na uprizoritveni umetnosti ter z vsebinami za krepitev in varovanje zdravja, s čimer bomo prispevati tudi k zmanjševanju neenakosti v zdravju ter doseganju višje ravni kakovosti življenja predvsem pripadnikov romske skupnosti in migrantov.

Aktivnosti za opolnomočenje, krepitev vloge in položaja najbolj ranljivih skupin v lokalni skupnosti, bomo povezovali z ozaveščanjem javnosti. Gre namreč za dva komplementarna pristopa, ki udeležena ideja, da družbena integracija deluje kot dvosmerni proces skupnega učenja in prilagajanja med migranti in Romi ter splošno javnostjo (»učeča se kultura«). Zato bomo redno organizirali izobraževalne dogodke (usposabljanja, delavnice, okrogle mize) in **kulturne dogodke** (medkulturne večere, festival Teden kultur ...), saj menimo, da je ohranjanje kulturne in jezikovne pestrosti ter promocija le-te eden izmed pogojev za izgradnjo tolerance, sožitja in miru.

Posebno pozornost bomo namenjali sodelovanju s slovenskimi društvi v zamejstvu in na območju Zahodnega Balkana, saj jih želimo okrepiti do te mere, da bodo začela z intenzivnejšim povezovanjem z lokalnimi oblastmi, gospodarstvom in nevladnimi organizacijami tudi izven polja kulture in tako širila svoj institucionalni vpliv v okoljih, kjer živijo.

Na področju mladine se bomo odzivali predvsem na trenutne razmere glede zaposlovanja mladih, saj je zaposlitev mejnik, ki vpliva na ostale mejnike prehoda v odraslost. Za mlade, ki se še izobražujejo, in za prve iskalce zaposlitve, ki so še posebej ranljiva skupina na področju zaposlovanja, bomo z različnimi programi za pridobivanje izkušenj in kompetenc omogočali opravljanje obvezne študijske prakse in prakse za srednješolce, prijavi se bomo na javne razpise, ki podpirajo zaposlovanje mladih in predvidevamo nove zaposlitve na področju mladinskega dela in izobraževanja. Dolgotrajno brezposelnim mladim bomo dali prednost pri potencialnem zaposlovanju na javnih delih v okviru aktivnih politik zaposlovanja.

Svoje kompetence bodo lahko razvijali tudi v okviru prostovoljnega dela ter na številnih dogodkih, seminarjih in izobraževanjih, kjer sodelujemo kot partnerji ali jih organiziramo. Strokovno bomo usposobili vsaj 15 mladinskih delavcev in delavk na leto. Spodbujali jih bomo pri pridobivanju nacionalne poklicne kvalifikacije mladinska delavka/mladinski delavec, in sicer vsaj po 1 na leto. Aktivno državljanstvo, participacijo, medkulturni dialog in krepitev različnih kompetenc (med njimi tudi socialno podjetništvo) bomo mladim omogočali z udeležbo na neformalnih izobraževanjih v okviru številnih mednarodnih in nacionalnih projektov, ki bodo doma in v tujini potekali na različne teme kot treningi, izmenjave in usposabljanja, ter dve dolgoročni prostovoljski izmenjavi EVS. Posebno pozornost bomo namenili najbolj ranljivim skupinam med mladimi: Romom, priseljencem in LGBT osebam.

Z Mestno občino Novo mesto bomo nadaljevali strateško partnerstvo Europe Goes Local, v okviru katerega razvijamo načine za izboljšanje pogojev za razvoj mladinskega dela. Udeležili se bomo študijskega obiska v Estoniji in konference v Belgiji in pripravili ukrepe za razvoj mladinskega dela za obdobje do 2020 glede na analizo, ki jo bomo izvedli v okviru pilotnega projekta merjenja kakovosti mladinskega dela z orodjem Logbook. Še naprej bomo sodelovali v županovem Projektne svet za mladino, ki bo analiziral izvajanje strategije za mlade in možnosti izvedbe infrastrukture mladinskega centra.

Ob podpori mladinskih delavcev bomo nadaljevali z rednim programom in razvojem kakovostnega mladinskega dela v mladinskem centru s ciljem spodbujanja participacije mladih, pridobivanja kompetenc za aktivno participacijo v družbi ter njihov osebni in socialni razvoj ter razvoj skupnosti. Osebnostni razvoj bomo mladim ves čas nudili tudi skozi možnost usposabljanj za prostovoljno delo.

Na področju podpore nevladnemu sektorju bomo nadaljevali z izvajanjem nalog stičišča nevladnih organizacij v regiji JV Slovenija. V letu 2019 bomo organizacijsko, strokovno in zagovorniško (o)krepili tri nove NVO; nadaljevali z začetim delom na vsebinskih področjih podpore mladim LGBT osebam, spodbujanja krožnega gospodarstva, urejanja prostora, gibalnega razvoja, proste igre, gozdnega turizma, kulturne dediščine, mladine in migracij. Izbralo bo nove izzive v lokalnih skupnostih (predvsem v upravnih enotah Trebnje in Ribnica), ki jih lahko pomagajo reševati NVO, in vzpostavilo nova lokalna partnerstva, ki bodo izzive reševala. Poseben poudarek bomo namenili novim rešitvam, ki lahko pripeljejo do bolj kakovostne ponudbe v lokalnih skupnostih (npr. uvedba participatornega proračuna v krajevnih skupnostih). V oblikovanje lokalnih politik se bomo vključili s pripravo pobud, predvsem na področjih turizma in urejanja prostora. Boljše pogoje za delovanje NVO bomo poskušali doseči s promocijo smernic za kakovostno pripravo javnih razpisov v manjših občinah, s promocijo Garancijske sheme in z vzpostavljanjem modela financiranja NVO s pomočjo gospodarstva.

V letu 2020 bomo v skladu s finančnimi viri nadaljevali s sledenjem vsem petim ciljem (krepitev NVO, oblikovanje politik, čezsektorsko povezovanje, krepitev vloge stičišča v okolju in krepitev stičišča samega).

S pomočjo regijske projektne pisarne bomo aktivirali in povezovali različne deležnike v domačem okolju in v okoljih, s katerimi sodelujemo, ter za realizacijo skupnih idej, ki stremijo k izboljševanju kakovosti življenja na vseh področjih, črpali sredstva iz evropskih razpisov.



Prepared by
Finskatt d.o.o.

Računovodska pojasnila

1

Finančno materialno poslovanje društva poteka v skladu z načeli, ki veljajo za društva, in z veljavnimi predpisi. Materialna in finančna evidenca se opravlja po pravilih blagajniškega poslovanja in z uporabo SRS 33.

2

Društvo za evidentiranje poslovnih knjig uporablja SRS 33. Društvo vodi poslovne knjige po sistemu dvostavnega knjigovodstva. Evidentiranje poslovnih dogodkov je zaradi projektne narave evidentirano po področnih odsekih. Poslovni dogodki so evidentirani po njihovi izkazani izvirni vrednosti.

3

Društvo je za razmejevanje pridobitne in nepridobitne dejavnosti uporabilo razmejevanje po dejanskih nastalih prihodkih in stroških. Večina pridobitnih prihodkov nastane zaradi vnaprej določenih stroškov, ki jih je društvo zaračunalo naprej drugim pravnim osebam ali jih porabi za s pridobitno dejavnostjo povezanimi stroški ter sponzorstva.

4

V letu 2019 je društvo imelo vlaganja v nova osnovna sredstva. Amortizacija obstoječih in novih osnovnih sredstev se obračunava po metodi enakomernega časovnega amortiziranja. Za opremo se uporablja 20 % amortizacijska stopnja za računalnike pa 50 %. Društvo je večino sredstev za osnovna sredstva pridobila iz naslova javno namenskih sredstev. Zato olajšav za opremo ne uveljavlja.

5

Društvo pridobiva prihodke za opravljanje svoje dejavnosti s strani javnih sredstev RS in EU, z donacijami drugih skladov ter mednarodnih organizacij ter z donacijami drugih pravnih ter fizičnih oseb. Prihodke vseh vodi v poslovnih knjigah ločeno v skladu z zahtevami projektov in razpisnimi pogoji. Tudi odhodke vodi ločeno po posameznih stroškovnih mestih.

6

Društvo ni oblikovalo dolgoročnih rezervacij in na zadnji dan obračunskega obdobja ni imelo zalog. Društvo ima nekaj prejetih predplačil, v zvezi s katerimi bodo prihodki nastali v letu 2020.

7

Društvo je imelo v obračunskem obdobju povprečno 19,46 zaposlenih. Društvo zaposluje svoje delavce preko sistema javnih del ter ima tudi in predvsem projektne zaposlitve, ki se financirajo preko razpisov evropskih sredstev. Za pokrivanje plač zaposlenih preko javnih del pridobiva društvo refundirana sredstva Zavoda za zaposlovanje RS in Mestne občine Novo mesto, ostale plače pokriva s sredstvi enoletnih ali večletnih projektov.

8

Društvo ima konec obračunskega obdobja obveznosti in terjatve, katerih zapadlost je v naslednjem koledarskem obdobju in tako predstavljajo dejansko stanje obveznosti in terjatev. Nekaj terjatev se lahko nanaša tudi na večletno obdobje. Zato so oblikovane pasivne časovne razmejitve. Le teh v letu 2019 ni bilo.

9

Pred sestavo letnega poročila je bil opravljen notranji nadzor nad finančnim in materialnim poslovanjem društva. Notranji nadzor je opravil Nadzorni odbor društva. Odstopanj niso ugotovili.

10

Presežek prihodkov nad odhodki se razporeja v društveni sklad.

Predsednica
Branka Bukovec

Informacije o društvu

Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto

Rozmanova ulica 30
8000 Novo mesto

Tel. 07 39 39 274

Faks 07 39 39 212

www.nevladnik.info

www.facebook.com/DRPDNM

