

# Letno poročilo

## 2022

**Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto**

---

Tel. 07 39 39 274  
Mobilni 041 925 405

Rozmanova ulica 30  
8000 Novo mesto

[www.nevladnik.info](http://www.nevladnik.info)  
drpdnm@gmail.com

---

# Vsebina

Uvod	1
Finančni povzetek	2
Seznam projektov	3
Programi	6
1 Vključevanje socialno izključenih skupin	7
2 Medkulturni dialog	10
3 Aktivno državljanstvo	11
4 Mednarodno sodelovanje	13
5. Podpora nevladnemu sektorju	14
Načrt dela in usmeritve za leti 2023 in 2024	15
Računovodsko poročilo	18
<b>Računovodski izkazi</b>	<b>21</b>
<b>Pojasnila pomembnejših računovodskih postavk bilance stanja Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>	
Pojasnila pomembnejših postavk izkaza poslovnega izida	31
Obračun davka od dohodka pravnih oseb	33
Dogodki po datumu priprave bilance stanja	34
Informacije o društvu	35

## Društvo je član nacionalnih in mednarodnih mrež

- Mreža MaMa
- Mreža preventivnih programov za mlade Slovenije
- Mreža Eurodesk (regionalni partner)
- ALDA, Mednarodno združenje agencij za lokalno demokracijo
- Anna Lindh Foundation Network
- Convergences Network
- European Network of Innovation for Inclusion
- Smart Cities in the Mediterranean
- N-DSA-N (New DSA Network)
- EAVI – the European Association for Viewers Interests
- PAL Network – Network for Fighting discrimination and Anti-Gypsyism in education and employment in EU

## Uvod

Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto je nevladna in humanitarna organizacija v javnem interesu na področjih socialnega varstva, kulture in mladine.

Na dan 31. 12. 2022 je zaposlovalo 37 delavcev: 6 za nedoločen čas, 24 za določen čas in 7 v programih javnih del.

V letu 2022 je delovalo dveh lokacijah: Rozmanova ulica 30 in Novi trg 9.

## Poslanstvo

### Vključeni in aktivni posamezniki za odprto družbo

Uresničujemo ga z vključevanjem socialno izključenih skupin, spodbujanjem aktivnega državljanstva in participacije, predvsem med mladimi, ter s spodbujanjem razvoja nevladnih organizacij in civilnega dialoga. Vse aktivnosti izvajamo s strukovnim in prostovoljnim delom ter z vključevanjem širše javnosti. Pri tem širimo vrednote človeškega dostojarstva, solidarnosti, strpnosti, prostovoljstva, medkulturnega dialoga in aktivnega državljanstva.

## Vizija razvoja društva

### Postati enakopraven člen demokratičnih procesov odločanja

Društvo bo na podlagi povezav z vsemi sektorji postalo enakopraven člen demokratičnih procesov odločanja. Tako bo lahko odgovarjalo na potrebe vseh deležnikov, ki so vpleteni v proces izgradnje odprte in vključujoče družbe – od širše javnosti do javnih institucij, lokalnih oblasti, NVO, gospodarstva in izključenih skupin.

## Strateški cilji

- Strokovno usposobljena ekipa redno zaposlenih sodelavcev, ki zagotavlja kontinuiteto programov ter širi prostovoljno delo in aktivno državljanstvo.
- Izboljšana prepoznavnost naše organizacije pri ključnih deležnikih (NVO, javna uprava, gospodarstvo, družbeno izključene skupine) in vzpostavljeno trajno sodelovanje z njimi.
- Opolnomočeni Ključni deležniki (socialno izključene skupine, mladi in NVO).
- Vzpostavljeni pogoji za civilni dialog.
- Povezani deležniki, ki se odzivajo na potrebe ljudi in lokalnega okolja ter razvijajo skupnost.

## Finančni povzetek

### Prihodki

1.506.469,10 EUR

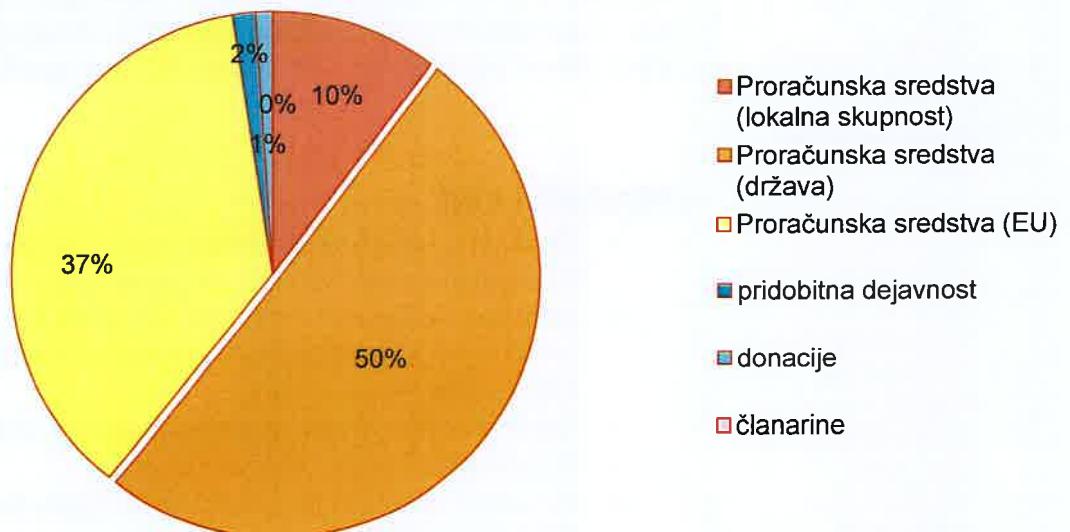
### Viri financiranja

Proračunska sredstva (skupaj)	1.469.289,50 EUR
Lokalni proračun	156.094,40 EUR
Državni proračun	758.833,43 EUR
Evropski proračun	554.361,67 EUR
Pridobitna dejavnost	20.825,24 EUR
Donacije	16.029,36 EUR
Članarine	325,00 EUR
Prostovoljsko delo *	108.200,00 EUR

\*izračun po metodologiji o vrednosti prostovoljnega dela:

**102 prostovoljca** vključena v programe (predvsem mladi)

**14.577 opravljenih ur**, kar ustreza sedmim celoletnim rednim zaposlitvam



## Seznam projektov

FINANCER	NAZIV PROJEKTA
<b>Mestna občina Novo mesto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dnevni center za otroke</li> <li>• Dnevni center za romske otroke</li> <li>• Dnevni center za romske mladostnike</li> <li>• Pomoč pri integraciji migrantov</li> <li>• Otroški svet</li> <li>• Aktiven.si, doživljajski tabor</li> <li>• Delovanje mladinskih organizacij – Mladinski centri</li> <li>• Usposabljanje mladinskih delavcev</li> <li>• Mladinsko delo, prostovoljstvo ter medgeneracijsko sodelovanje »Mladi za mlade«</li> <li>• Medobčinsko in mednarodno sodelovanje</li> <li>• Teden kultur 2022</li> <li>• Regijski NVO center</li> </ul>
<b>Mestna občina Novo mesto javna dela (sofinanciranje)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pomoč Romom pri socializaciji (2 osebi)</li> <li>• Socialno vključevanje posebej ranljivih skupin (5 oseb)</li> <li>• Pomoč pri izvajanju programov za mlade (1 oseba)</li> </ul>
<b>Zavod RS za zaposlovanje javna dela</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pomoč Romom pri socializaciji (2 osebi)</li> <li>• Socialno vključevanje posebej ranljivih skupin (5 oseb)</li> <li>• Pomoč pri izvajanju programov za mlade (1 oseba)</li> </ul>
<b>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dnevni center za otroke</li> <li>• Dnevni center za romske otroke</li> <li>• Dnevni center za romske mladostnike</li> <li>• Pomoč pri integraciji migrantov</li> </ul>
<b>MDDSZ in Evropski socialni sklad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zmorem sama (socialna aktivacija)</li> </ul>
<b>Ministrstvo za zdravje</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ZDRAVITA</li> </ul>
<b>Ministrstvo za javno upravo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regijski NVO center</li> </ul>
<b>Ministrstvo za kulturo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• R.E.S.P.E.C.T.</li> </ul>
<b>Ministrstvo za kulturo in Evropski socialni sklad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vamo tamo – s tabo!</li> </ul>
<b>Urad RS za Slovence v zamejstvu in po svetu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Slovenci po svetu – Redno delovanje</li> </ul>
<b>Urad RS za mladino</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mladinski center (2022–2023)</li> </ul>
<b>Javni sklad RS za kulturne dejavnosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teden kultur 2022</li> </ul>
<b>FIHO – Fundacija za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialno vključevanje migrantov, Socialno vključevanje Romov, Promocija medkulturnega dialoga in aktivnega državljanstva, delovanje in naložbe</li> </ul>
<b>Urad za finančne mehanizme – Norveški in EGP finančni mehanizem 2014–2021</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Active Citizen's Fund</li> </ul>

Zavod MOVIT NA MLADINA EU, Program Evropska solidarnostna enota	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evropska solidarnostna enota (ESE – Aleksandar Radovanović, Emilia Milinkovič)</li> </ul>
EU, ERASMUS+ , KU1 (mladinske izmenjave, usposabljanja za mladinske delavce)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Productive networks</li> <li>• Digitalvolution</li> <li>• BrainGAin</li> <li>• The art of including</li> <li>• Stop Antigypism</li> <li>• YOUTO</li> <li>• Broken Dreams</li> <li>• Taste of Europe</li> <li>• Hidden Look</li> <li>• Digital multitasking</li> </ul>
EU, ERASMUS+ , KU2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KAFFI – To know and Face Functional Illiteracy</li> <li>• Life Skills for Care Leavers</li> <li>• StartUp Academy</li> <li>• Youth Ambassadors of Non Formal Learning</li> <li>• ExpoVET - Practices for Increasing Export-oriented Entrepreneurial Skills of VET Learners</li> <li>• CRETHINK - Co-creative RETHINKing for sustainable cities</li> <li>• WELLy - Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress</li> <li>• (RE)BUILD</li> <li>• VSC - Valorizing Senior Citizens - Digital Resource for Active Ageing</li> <li>• ETCO - Empowering Teacher Competence to Promote Social Entrepreneurship in European Schools</li> <li>• ATENEA - Autobiographical Theatre fiction as innovative tool to address the human vulnerability</li> <li>• WOWSA - What's on the Web Safe for All Family Members - A Family Learning Approach to Building Digital Literacy Competences</li> <li>• Gemini - Generating FeMale Social EntrepreNeurshlp</li> <li>• StartPoint – Citizenship learning in a shifting society</li> <li>• THEMIS - Ecological intelligence for sustainable development</li> <li>• BETTER TOMORROW</li> <li>• Game-ED</li> <li>• E-Responsible - Digital Learning for Media Literacy and Active Citizenship in Schools</li> <li>• CIAC – Creativity and Innovation for Active Citizenship</li> <li>• YOU RESTART</li> <li>• IT'S YOU</li> <li>• IDE 3.0</li> <li>• URBANUS-19</li> <li>• CREAM - CREAtive writing labs to foster STEAM learning</li> <li>• BFF-Brain friendly forms of education of ADHD learners</li> <li>• GAMEDUCATE</li> <li>• A4E – Advocate4Environment</li> <li>• DEVOTE – Developing</li> <li>• EMIRE – Empowerment of migrant and refugee woman</li> <li>• TEC++US 2.0.</li> <li>• YISEM</li> <li>• CreateUp</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garden4all</li> <li>• Youth Vision 2030</li> <li>• AgroBUS-AgroBusiness in Urban areas</li> <li>• Empowering children subjected to ACEs</li> <li>• SIGN</li> <li>• New Entrepreneurs in Europe for Better Life in Future</li> </ul>
EU, ERASMUS+ , KU3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• EYOS – European Youth on Stage: Engage Connect Empower on the future of Europe</li> </ul>
EU, ERASMUS+ , SPORT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• T&amp;F4ALL - Track &amp; Field, a race towards the future: inclusion in sport of young people from disadvantaged backgrounds</li> <li>• ELISA</li> <li>• W4C-S4S - Work for a cause, serve for sport</li> <li>• Iser – Integrated Sport Educational Plan to tackle Racism of Youth</li> </ul>
Evropa za državljanе, sklop 2 – Demokratično delovanje in državljanska udeležba/ Ukrep Mreže mest	<ul style="list-style-type: none"> <li>• EU DEFENCE - Debating the Future of Europe and Challenging Euroscepticism: a journey into media literacy to fight Eurosceptic narratives</li> <li>• ANTIDOTE - Alternative narratives for tolerance and intercultural dialogue to overcome stereotypes and spread equality</li> <li>• DEAL4EU: Youth ambassadors for European Green Deal</li> <li>• VALID – European Towns – Enacting Common Values of Solidarity and Intercultural Dialogue</li> </ul>
Evropa za državljanе, sklop 2 – Demokratično delovanje in državljanska udeležba/ Ukrep Projekti civilne družbe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DOE - Discover our Europe</li> <li>• RESCU - ESCAPE ROOM - What would life be without EU?</li> <li>• EUVALUE</li> </ul>
Evropa za državljanе, Evropski zgodovinski spomin	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TELL (TElling the story, Learning from Listening")</li> </ul>
CERV	<ul style="list-style-type: none"> <li>• UPARTICIPATE</li> <li>• RURAL CITIZENS LABS 4 EU</li> <li>• GREENUP</li> <li>• GREENEU</li> <li>• FORCEP</li> <li>• EUHRNET</li> </ul>

## Programi

---

1. Vključevanje socialno izključenih skupin
2. Medkulturni dialog
3. Aktivno državljanstvo
4. Mednarodno sodelovanje
5. Podpora nevladnemu sektorju

**Socialno izključenim skupinam, predvsem migrantom in Romom, omogočamo učinkovitejšo in večjo družbeno vključenost.**

Ker zaradi omejenega dostopa do materialnih, kulturnih in socialnih virov nimajo možnosti za enakovredno vključevanje v družbo, izvajamo različne aktivnosti, s katerimi krepimo njihov položaj in vlogo ter hkrati ozaveščamo tudi širšo javnost.

## **1 Vključevanje socialno izključenih skupin**

### **Dnevni center za otroke**

Dnevni program za otroke s težavami v odrasčanju oz. otroke, pri katerih je zaradi prisotnosti dejavnikov tveganja možnost pojva psihosocialnih težav večja (migranti, revni in socialno izključeni itd.).

Vzpostavljanje vsakodnevnega ka-kovostnega stika med otroki, prostovoljci in izvajalci programa

Svetovanje, informiranje, učna pomoč, učenje slovenščine, aktivnosti za večjo vključenost, boljše duševno zdravje in zdrav življenjski slog ter za kakovostno preživljvanje prostega časa, tabor Aktiven.si

Odprt na Rozmanovi ulici 30, vsak delovni dan med šolskim letom od 11. do 18. ure (v času počitnic učna pomoč in učenje slovenskega jezika za otroke, ki niso bili uspešni)

283 uporabnikov  
27.195 ur vključenost  
35 prostovoljev  
3.052 prostovoljskih ur

Vključitev 7 študentov v program po 2 mese- ca



### **Dnevni center za romske otroke**

Dnevni program za predšolske in šolske otroke in njihove starše, ki poteka v dveh romskih nase- lijih: Brezje in Jedin- ščica.

Izboljševanje dostopa otrok do zna- nja in veščin

Učna pomoč, učenje slovenščine, ak-tivnosti za večjo vključenost, boljše duševno zdravje in zdrav življenjski slog ter za kakovostno preživljvanje prostega časa, tabor Aktiven.si

Odprt vsak delovni dan od 13. do 17. ure oz. od 11. do 16. ure

160 uporabnikov  
21.872 ur vključeno-sti (BREZJE)

27 uporabnikov  
4.619 ur vključenost (JEDINŠČICA)

5 prostovoljev  
463 prostovoljskih u-



**Dnevni center za romske mladostnike**

Dnevni program za mlade Rome, ki jim pomaga uresničevati možnosti za razvoj. Poteka v romskem naselju Brezje.

Izboljševanje dostopa mladostnikov do znanja in veščin

Odprt vsak delovni dan od 12. do 17. ure

Učna pomoč, učenje slovenščine, aktivnosti za večjo vključenost, spoznavanje poklicev, kakovostno preživljajanje prostega časa, boljše duševno zdravje in zdrav življenjski slog ter za ohranjanje romske kulture

31 uporabnikov  
6.318 ur vključenosti

11 prostovoljcev  
500 prostovoljskih ur

**Pomoč pri integraciji migrantov**

Program za migrante, predvsem iz tretjih držav, ter ženske in mlade, ki radi izobrazbene prikrajšanosti potrebujejo posebno podporo pri vključevanju v družbo.

Dvig kakovosti življenja in preprečevanje zdrsa v revščino in izključenost

Učenje slovenskega jezika in kulture, komunikacijske veščine, digitalna in druga znanja, spoznavanje trga dela, svetovanje, informiranje, zagovorništvo

(Za begunce iz Ukrajine dodatno: prva pomoč ob prihodu, pravna pomoč in varnost, pomoč otrokom in družinam – materialna, šolanje)

Vsak delovni dan od 9. do 18. ure na lokacijah Rozmanova ulica 30 in Novi trg 9

310 uporabnikov  
20 prostovoljcev  
700 prostovoljskih ur

V 2022 so v program vključeni tudi ukrajinski begunci.



### **Socialna aktivacija Zmorem sama**

Program za ženske iz drugih kulturnih okolij, ki zaradi jezikovnih in drugih ovir pri vključevanju v družbo potrebujejo oporo pri reševanju težav.

Razvijanje osebnega kapitala, samozavesti, zaposljivosti

Učenje slovenskega jezika, nova znanja in kompetence za sporazumevanje, krepitev funkcionalne pismenosti, socialne in delovne kompetence

Vsak delovni dan od 8. do 16. ure na Rozmanovi ulici 30 in Novem trgu 9, do konca septembra

28 uporabnic



### **Vamo tam – s tabo!**

Usposabljanje pripadnikov etničnih skupin (žensk in mladih) na področju kreativnih industrij za izboljšanje njihove vključenosti in zaposljivosti. Hkratno izboljševanje percepcije njihovih kultur v javnosti, kar je ključni dejavnik pri odpravljanju predsodkov, ki jim ožijo možnosti za poklicno pot.

Učenje za produkcijo, postprodukcijo in promocijo avdiovizualnih vsebin

3 sklopi usposabljanj

Producija (scenarij, režija, kamera, zvok, luč, igra)  
Posprodukcia (montaža, grafika)  
Promocija (oglaševanje na spletu, fundraising)

54 udeležencev



Ozaveščanje celotne družbe o spoštovanju in strpnosti do različnih kultur, ki temelji na dejanskem poznavanju drugih kultur in religij.

Za uspešno sobivanje v kulturno raznolikem okolju je nujno učenje medkulturnega dialoga. To pomeni upoštevanje prepričanj in kultur vseh članov družbe.

## 2 Medkulturni dialog

### Festival Teden kultur 2022

Tradicionalni festival streže s kulturnimi in kulinaričnimi dogodki, ki obiskovalce brezplačno popeljejo po svetu. Pripravljajo jih v Sloveniji živeči predstavniki različnih kultur, ki na različne načine ohranajo izročilo svojih domovin. Več je kultur, večji je žur!



### Vamo tamo z Miroslavom in Klaro

Youtube kanal, na katerem Slovenka in Srb skozi zabavne video izzive ilustrirata enostavnost sožitja različnih kultur.

26 epizod  
4700 ogledov na epizodo  
12 gostov  
357 naročnikov kanala



### Multitude – delavnice za promocijo medkulturnega dialoga

Razvijanje socialnih in državljanskih kompetenc pri mladih. Usposabljanje za učinkovito in konstruktivno sodelovanje v socialnem in poklicnem življenju in za reševanje morebitnih sporov.

7 delavnic  
175 vključenih otrok in mladih

Tema: strpnost



**Spodbujanje državljanek in državljanov k vsesplošni aktivnosti, ki je usmerjena v splošno družbeno korist.**

**Razvijanje aktivnega državljanstva s pomočjo ozaveščanja, izobraževanja, usposabljanja o pomenu udejstvovanja v družbenem dogajanju ter s pomočjo neposrednega vključevanja v akcije.**

## 3 Aktivno državljanstvo

### Mladinsko delo

Z usposabljanjem in vključevanjem mladih v mladinsko delo prispevamo k večji vključenosti mladih – tudi mladih z manj priložnostmi – v vse tri institucionalne mreže, ki obvladujejo mladost: izobraževalni sistem, sistem zaposlovanja in prostočasni kulturni sistem. Tako zmanjšujemo ranljivost in socialno izključenost mladih.

**Usposabljanje mladinskih delavcev**  
Veščine in znanja za delo z mladimi z namenom dviga kakovosti programov za mlade v MONM

**Vključevanje mladih z manj priložnostmi**  
Usposabljanje za samostojno in učinkovito reševanje izzivov, preprečevanje izključenosti in doseganje višje ravni kakovosti življenja

**Mladinski center in Mladi za mlade**  
Mladinsko delo, aktivna participacija, aktivnosti za razvijanje socialnih veščin, zdravega življenjskega sloga, kakovostno preživljvanje prostega časa

**Informiranje mladih**  
Eurodesk točka, FB strani Mladi Novo mesto in DRPD NM in angleška FB stran DRPD, portal Nevladnik.info zvihek mladi

**Promocija in beleženje neformalno pridobljenega znanja**  
Informiranje o orodjih Nefiks in Youthpass

**Mobilnost mladih**  
Razvoj mednarodnih in nacionalnih projektov

**Zagotavljanje prakse**  
Omogočanje opravljanja obveznega praktičnega dela srednješolcem in študentom

19 udeležencev  
15 izobraževanj in praktični del

129 mladih  
11 prostovoljcev

205 mladih  
53 prostovoljcev

Več kot 200 objav

5 novih uporabnikov  
Nefiksa  
2 pridobljena  
Youthpassa

240 mladih vključenih v mednarodne izmenjave

9 opravljenih praks

## Prostovoljstvo

Mladim skozi prostovoljno delo omogočamo osebnostni razvoj, pridobivanje novih izkušenj, razvijanje osebnostnih potencialov, samozaupanja in ustvarjalnosti. Omogočamo jim aktivno vlogo pri reševanju problemov, spodbujamo socialno odgovornost in razvijamo solidarnost.	<b>Izobraževanja in usposabljanja za prostovoljno delo v medkulturnih okoljih</b> Prostovoljno delo v programih naših dnevnih centrov za otroke1 Mednarodne mladinske izmenjave Uvodno srečanje s prostovoljci na začetku šolskega leta in predstavitev Neifiksa in Youthpassa Intervizijska srečanja za prostovoljce in evalvacija prostovoljnega dela	51 prostovoljcev 10 izmenjav 6 srečanj 10 srečanj
	<b>Promocija prostovoljnega dela in aktivnega državljanstva</b> Predstavitve možnosti vključevanja mladih v prostovoljno delo ter promocija aktivnega državljanstva po šolah in na javnih dogodkih	10 delavnic 313 vključenih mladih
	<b>Evropska solidarnostna enota – ESE</b> Gostili smo 2 prostovoljca iz Srbije	2 vključena prostovoljca
	<b>Otroški svet – ustvarjalni počitniški program za otroke v juliju</b>	20 delavnic 256 otrok 1115 obiskov



**Z mednarodnim sodelovanjem vsebinsko dopolnjujemo ostale programe društva, saj s partnerji iz različnih držav izmenjujemo različne prakse in hkrati spodbujamo aktivno državljanstvo ter mobilnost.**

## 4 Mednarodno sodelovanje

### Regijska/mednarodna projektna pisarna

S povezovanjem različnih deležnikov ustvarjamo si-nergije in s skupnimi projektmi uspešno pridobivamo sredstva na EU razpisih.

V Slovenijo smo pripeljali sredstva iz razpisov: Erasmus +, Evropa za državljane, Evropska solidarnostna enota in CERV

Vključeni v 67 partnerskih projektov



76 dogodkov v tujini in 179 na spletu.  
(240 udeleženih Novomeščanov in 895 spletnih udeležencev)

35 dogodkov v NM (943 domačih in 169 tujih udeležencev)

Skupaj 2.238 udeležencev

### Sodelovanje s slovenskimi organizacijami v zamejstvu in po svetu

Stik z različnimi kulturami, ozaveščanje predsodkov in stereotipov ter krepitev spoštovanja in strpnosti.

Kulturne izmenjave (literarni večeri, likovne razstave in kolonije, koncerti glasbenikov in vokalnih zasedb, nastopi folklornih skupin, praznovanja slovenskih kulturnih praznikov in obletnic društv, predstavitev slovenske kulture na kulturnih festivalih)  
Strokovne ekskurzije  
Mladinske izmenjave  
Mednarodni seminarji za mlade

Družabna srečanja  
Prostovoljno delo

Izmenjave z 9 organizacijami

24 skupnih aktivnosti

1000 aktivnih ustvarjalcev

5000 obiskovalcev



**Krepimo nevladne organizacije, izboljšujemo sistemske pogoje za njihovo delovanje ter jih povezujemo z ostalimi akterji v skupnosti.**

**To vodi v boljši izkoristek njihovih znanj na področjih, na katerih delujejo, in s tem v izboljševanje ponudbe storitev za občane in kakovost njihovega življenja.**

## 5. Podpora nevladnemu sektorju

### Regijski NVO center – stičišče nevladnih organizacij regije JV Slovenija

Spodbujamo razvoj nevladnih organizacij na območju 21 občin regije JV Slovenija in njihovo povezovanje z ostalimi akterji v skupnosti. S tem omogočamo boljši izkoristek njihovih znanj in storitev, ki jih nudijo občanom. Predstavljamo jih kot učinkovitega partnerja pri reševanju lokalnih izzivov in pri razvoju lokalnih skupnosti.

Informacijska podpora za NVO

Krepitev usposobljenosti NVO za bolj trajnostno delovanje in večjo vlogo pri odzivanju na lokalne potrebe

Zagovorništvo za dosego sprememb lokalnih / regionalnih politik, da bi lažje naslovili potrebe v skupnosti

Povezovanje in sodelovanje različnih sektorjev pri reševanju lokalnih izzivov

Vzpostavljanje novih trajnostnih storitev, ki rešujejo lokalne potrebe

9 kanalov obveščanja: novičnik, spletni strani, družbena omrežja, objave v medijih, dogodki

4 usposabljanja

167 ur svetovanj za 50 NVO  
78 ur mentorstev za 3 NVO

Izboljšani pogoji financiranja za NVO v dveh občinah (višji proračun, poenostavitev po-ročanja), Šola za župane pred lokalnimi volitvami

5 čez sektorskih partnerstev, ki rešujejo izbrane lokalne izzive (vzpostavljena mreža pomoči ljudem v stiski, vzpostavljena pomoč mladim, 4 poimenovanja ulic v NM po ženskah...)

4 nove storitve: pomoč občinam pri izvedbi participativnega proračuna, Preventivne delavnice na področju nasilja, podpora mladim v duševnih stiskah, Katalog NNO delavnic za šole



## Načrt dela in usmeritve za leti 2023 in 2024

V skladu s poslanstvom bomo izvajali in ustrezzo nadgrajevali obstoječe programe, pri čemer bomo sledili lokalnim, nacionalnim in evropskim smernicam ter strateškim dokumentom na posameznih vsebinskih področjih.

Na področju **socialnega varstva** bomo ohranjali celovitost obstoječih programov glede na starost uporabnikov in tako še naprej vključevali otroke, mlade in odrasle. Razvijali bomo aktivnosti za odrasle v okviru programa Pomoč pri integraciji migrantov, za katerega smo v letu 2022 pridobili tudi sredstva Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Glede na aktualne potrebe bomo posebno pozornost namenili tudi repatriiranim osebam slovenskega porekla iz Venezuela in beguncem iz Ukrajine.

Enako kot do zdaj bomo tudi v prihodnje ohranjali kontinuiteto izvajanja aktivnosti, saj je za ranljive skupine, ki so jim programi namenjeni, prav to ključno za vzpostavitev zaupnega odnosa, na podlagi katerega je možno postopno nadgrajevanje znanja in izkušenj.

V programu Dnevni center za romske mladostnike bomo še večji poudarek namenjali socialnim vsebinam. Uporabnike bomo v prvi vrsti motivirali k vključitvi v program zaradi nudenja učne pomoči in v aktivnosti za aktivno preživljanje prostega časa. S tem so program prepoznali kot vir pomoči, pričakujemo pa, da ga bodo stopoma prepoznali kot vir pomoči na več področjih.

Obstoječe socialno varstvene programe bomo nadgrajevali s prostovoljstvom, kulturno-umetniškimi vsebinami in vsebinami za krepitev in varovanje zdravja. Tako programi zagotavljajo tudi celovitost z vidika vsebin, ki prispevajo k večji kakovosti življenja ranljivih in prikrajšanih ciljnih skupin. Te skupine si zaradi materialne in socialne prikrajšanosti takšnih vsebin same ne morejo privoščiti. Program vpliva tudi na večjo participacijo, socialno vključenost, sproščanje inovativnega potenciala, medgeneracijsko povezovanje ter preprečuje zdrs v revščino in socialno izključnost.

Aktivnosti za opolnomočenje, krepitev vloge in položaja najbolj ranljivih skupin v lokalni skupnosti, bomo povezovali z **ozaveščanjem javnosti**, in sicer prek **aktivnosti na področju kulture in medkulturnega dialoga**. Gre namreč za dva komplementarna pristopa, ki udejanjata idejo, da družbena integracija deluje kot dvo-smerni proces skupnega učenja in prilagajanja med migrantmi in Romi ter splošnico javnostjo (»učeča se kultura«). Zato bomo redno pripravljali izobraževalne dogodke (usposabljanja, delavnice, okrogle mize) in kulturne dogodke (medkulturni večeri, festival Teden kultur ...), saj menimo, da je ohranjanje kulturne in jezikovne pestrosti ter promocija le-te eden izmed pogojev za izgradnjo sožitja in miru.

Posebno pozornost bomo namenjali sodelovanju s slovenskimi društvami v zamejstvu in na območju Zahodnega Balkana, saj jih želimo okrepliti do te mere, da bodo za-

čela z intenzivnejšim povezovanjem z lokalnimi oblastmi, gospodarstvom in nevladnimi organizacijami tudi izven polja kulture in tako širila svoj institucionalni vpliv v okoljih, kjer živijo.

**Na področju mladine** bomo še naprej razvijali kakovostno mladinsko delo in vzpostavljali priložnosti za aktivno participacijo mladih ter razvoj njihovih kompetenc za uspešen vstop v odraslost. Za mlade, ki se še izobražujejo, in za prve iskalce zaposlitve, ki so še posebej ranljiva skupina na področju zaposlovanja, bomo z različnimi programi za pridobivanje izkušenj in kompetenc omogočali opravljanje obvezne študijske prakse in prakse za srednješolce, prijavili se bomo na javne razpise, ki podpirajo zaposlovanje mladih, predvidevamo nove zaposlitve na področju mladinskega dela in izobraževanja. Dolgotrajno brezposelnim mladim bomo omogočili prednost pri potencialnem zaposlovanju prek javnih delih. Svoje kompetence bodo lahko razvijali tudi v okviru prostovoljnega dela ter na številnih dogodkih, seminarjih in izobraževanjih, kjer sodelujemo kot partnerji ali jih organiziramo. Strokovno bomo usposobili vsaj 15 mladinskih delavcev in delavk na leto. Spodbujali jih bomo pri pridobivanju nacionalne poklicne kvalifikacije mladinska delavka/mladinski delavec, in sicer vsaj po eno na leto. Aktivno državljanstvo, participacijo, medkulturni dialog in krepitev različnih kompetenc (med njimi tudi socialno podjetništvo) bomo mladim omogočali z udeležbo na neformalnih izobraževanjih v okviru številnih mednarodnih in nacionalnih projektov, ki bodo doma in v tujini potekali na različne teme kot treningi, izmenjave in usposabljanja, ter dve dolgoročni prostovoljski izmenjavi ESE. Posebno pozornost bomo namenili najbolj ranljivim skupinam med mladimi: Romom, priseljencem in beguncem.

Ob podpori mladinskih delavcev bomo nadaljevali z rednim programom in razvojem kakovostnega mladinskega dela v mladinskem centru s ciljem spodbujanja participacije mladih, pridobivanja kompetenc za aktivno participacijo v družbi ter njihov osebni in socialni razvoj ter razvoj skupnosti. Osebnostni razvoj bomo mladim ves čas nudili tudi skozi možnost usposabljanj za prostovoljno delo.

**Na področju podpore nevladnemu sektorju** bomo nadaljevali z izvajanjem rednih nalog regionalnega stičišča nevladnih organizacij v regiji JV Slovenija, kot jih opredeljuje Zakon o nevladnih organizacijah. V letih 2023 in 2024 bomo poseben poudarek namenili boljšemu obveščanju in informirjanju tako nevladnih organizacij kot ostalih deležnikov, in sicer s pomočjo krepitev skupne blagovne znamke stičišča Za NVO, prenovo portala nevladnik.info, osvežitve spletnne strani Šole za župane in predvsem z učinkovitejšim in celovitejšim pristopom h komuniciranju. Poseben poudarek bomo namenili zbiranju podatkov ter transparentnosti delovanja NVO in predstavitvi njihovih dosežkov, ki dokazujejo njihov neprecenljivo vlogo pri zagotavljanju kakovosti življenja v lokalnih skupnostih. K transparentnosti bomo spodbujali tudi občine in jim pomagali pri predstavitvi učinkov sofinanciranja programov NVO.

Podporo nevladnim organizacijam bomo okrepili z novimi pristopi, ki dolgoročno omogočajo razpršitev finančnih virov tudi na tržne vire. Organizacijsko, strokovno in zagovorniško bomo (o)kreplili štiri nove nevladne organizacije. Boljše pogoje za delovanje NVO si bomo prizadevali doseči z nadaljevanjem promocije smernic za

kakovostno pripravo javnih razpisov v občinah in s promocijo partnerskih prijav na razpise. V oblikovanje lokalnih in regionalnih politik se bomo intenzivno vključili prek priprave strategij lokalnih akcijskih skupin (LAS Dolenjske in Bele krajine, LAS STIK in LAS Po poteh dediščine od Turjaka do Kolpe), s spodbujanjem vključevanja mehkih programov med prioritete razvojnega načrta regije (Dogovor za razvoj regij), sodelovanja pri pripravi lokalnih strategij na različnih področjih in spodbujanja oblikovanja skupnega odziva občin na teme, ki so skupne vsem (priseljevanje, Romi, socialno-varstvena oskrba, spodbujanje prostovoljstva). V sodelovanju z vsemi NVO bomo nadaljevali delo na zagovorniškem področju, kjer bomo posebno pozornost namenjali posledicam naraščajočih stisk ljudi, ki jih v veliki meri rešujejo prav nevladne organizacije, za kar potrebujejo ustrezne pogoje in podporo lokalnih skupnosti. Nadaljevali bomo z zagotavljanjem podpore več sektorskim partnerstvom, ki rešujejo različne vsebinske izzive (npr. urejanja prostora, vidnost žensk v javnem prostoru, aktivno državljanstvo mladih, zagotavljanja socialno-varstvenih programov na podeželju). Razvijali bomo nove storitve, predvsem na področju aktivne participacije občanov, povezovanja NVO s šolami ipd. S pomočjo regijske projektne pisarne bomo aktivirali in povezovali različne deležnike v domačem okolju in v okoljih držav, s katerimi sodelujemo, ter za realizacijo skupnih idej, ki strešijo k izboljševanju kakovosti življenja na vseh področjih, črpali sredstva iz evropskih razpisov.

## **Izpostavljenost in obvladovanje tveganj**

Društvo je predvsem najbolj izpostavljeno kadrovskim tveganjem, plačilno sposobnostnim tveganjem ter tveganjem za izvedbo projektov.

Zaradi zahteve po kontinuiranem zagotavljanju zadostnega ter ustreznega števila strokovnih delavcev, ki so potrebni za ohranjanje izvajanja socialnovarstvenih programov podprtih s sredstvi javno namenskih sredstev, obstaja kadrovsko tveganje predvsem na teh programih. Tveganje se predvsem pojavlja zaradi odhoda zaposlenih na porodniški dopust. Primerne strokovne delavce, s katerimi bi premostili vrzeli, je na trgu dela težko najti zaradi zaposlitve za krajše obdobje. Tveganje smo v letu 2022 sicer uspešno obvladovali.

V društvu je za kontinuirano izvajanje programov ter za redno izplačilo plač zaposlenih potrebno nenehno zagotavljati redne prilive oziroma zagotavljati zadostna denarna sredstva na bančnih računih. Večino sredstev društvo sicer realizira iz dotacij MDDSZ, FIHO, MJU ter drugih ministrstev in občin ter evropskih sredstev, s katerimi so v večini v naprej dogovorjeni finančni ter terminski plani izplačil. Kljub vsemu mora društvo za določene projekte zagotavljati sredstva za izplačila stroškov v naprej, saj prejme sredstva šele po potrjenih zahtevkih ali poročilih, kar pomeni, da je v tem prehodnem obdobju potrebno zagotavljati sredstva iz drugih virov. V letu 2022 so se pri določenih financerjih dogajale spremembe pri izplačilih, kar je povzročalo dodatno plačilno sposobnostno tveganje. Le-to društvo obvladuje s pomočjo najemanja kratkoročnih posojil.

Izvedbeno tveganje se predvsem nanaša na tveganje glede same izvedbe in dokončanja zastavljenih projektov bodisi zaradi višjih zunanjih razlogov bodisi zaradi razlogov znotraj organizacije. Tveganja, ki nastajajo znotraj organizacije, društvo uspešno obvladuje s kontinuiranim organizacijskim razvojem ter kadrovsko podprtstvo in sodelovanjem. Tudi na zunanjia tveganja je društvo dobro prilagojeno, kar se je predvsem pokazalo v času epidemije.



## Računovodska poročilo

### Računovodska pojasnila

1

Finančno in materialno poslovanje društva poteka v skladu z načeli, ki veljajo za društva in SRS, predvsem SRS 33 Računovodske rešitve v družtvih in invalidskih organizacijah.

2

Društvo za evidentiranje poslovnih knjig uporablja SRS 33 oziroma splošne SRS. Društvo vodi poslovne knjige po sistemu dvostavnega knjigovodstva. Evidentiranje poslovnih dogodkov je zaradi projektne narave evidentirano po področnih odsekih oziroma stroškovnih mestih. Poslovni dogodki so evidentirani po njihovi izkazani izvirni vrednosti.

3

Društvo je za razmejevanje pridobitne in nepridobitne dejavnosti uporabilo razmejevanje po dejanskih nastalih prihodkih in stroških. Večina pridobitnih prihodkov nastane zaradi vnaprej določenih stroškov, ki jih je društvo zaračunalo naprej drugim pravnim osebam ali jih porabi za s pridobitno dejavnostjo povezanimi stroški. Med pridobitno dejavnost sodijo tudi sponzorstva.

4

V letu 2022 je društvo imelo vlaganja v nova osnovna sredstva, in sicer v opremo ter neopredmetena osnovna sredstva. Amortizacija obstoječih in novih osnovnih sredstev se obračunava po metodi enakomernega časovnega amortiziranja. Za splošno opremo se uporablja 20 % amortizacijska stopnja, izjemoma se za računalniško opremo uporablja stopnja 50 %. Društvo sredstva za osnovna sredstva pridobiva tudi iz naslova javno namenskih sredstev. Za ta OS olajšav za investicije ne uveljavlja. Amortizacijo OS pridobljenih z javno namenskimi sredstvi, pokriva iz dolgoročnih ter kratkoročno oblikovanih pasivnih časovnih razmejitv.

5

Društvo pridobiva prihodke za opravljanje svoje dejavnosti s strani proračunskih sredstev RS in EU, z dotacijami drugih skladov ter mednarodnih organizacij ter z donacijami drugih pravnih ter fizičnih oseb. Prihodke vseh vodi v poslovnih knjigah skladno s SRS, predvsem SRS 33.5, ob upoštevanju zahtev projektov in razpisnih pogojev.

6

Društvo ni oblikovalo dolgoročnih rezervacij in na zadnji dan obračunskega obdobja ni imelo zalog. V letu 2022 se je sprostila večina dejavnosti po epidemiji Covid-19, zato so se sprostile tudi kratkoročne razmejitve tako v smislu stroškov kot tudi prihodkov. Nekaj prihodkov še vedno ostaja razmejenih na leto 2023, saj se projekti

Pripravila

Nataša Kastelic  
Plantan

nadaljujejo, prejeta sredstva pa se nanašajo na čas med dvema poročevalskima obdobjema.

**7**

Društvo je imelo v obračunskem obdobju povprečno 32,81 zaposlenih. Društvo ima predvsem projektne zaposlitve. Podporno zaposlitev predstavljajo tudi zaposlitve preko sistema javnih del. Za pokrivanje plač zaposlenih preko javnih del pridobiva društvo refundirana sredstva Zavoda za zaposlovanje RS in Mestne občine Novo mesto, ostale plače pokriva s sredstvi enoletnih ali večletnih projektov.

**8**

Društvo ima konec obračunskega obdobja obveznosti in terjatve, katerih zapadlost je v naslednjem koledarskem obdobju in tako predstavljajo dejansko stanje obveznosti in terjatev. Nekaj terjatev se lahko nanaša tudi na večletno obdobje. Zato so oblikovane pasivne časovne razmejitve. Razmejitve, ki so oblikovane, predstavljajo predvsem razmejitve prihodkov mednarodnih projektov, nekaj je tudi avansov, plačanih konec poslovnega leta, ki se nanašajo na stroške leta 2023.

**9**

Pred sestavo letnega poročila je bil opravljen notranji nadzor nad finančnim in materialnim poslovanjem društva. Notranji nadzor je opravil Nadzorni odbor društva. Odstopanj niso ugotovili. Poslovne izkaze za leto 2022 mora revidirati zunanjji revizor. Po opravljenem pregledu je treba revidirano poročilo sprejeti in oddati na Ajpes.

**10**

Presežek prihodkov nad odhodki se razporeja v društveni sklad.

## Računovodski izkazi

### 1. BILANCA STANJA NA DAN 31.12.2022

v EUR s centi

Postavka		Znesek	
		31.12.2022	31.12.2021
	<b>SREDSTVA</b>		
<b>A.</b>	<b>DOLGOROČNA SREDSTVA</b>	<b>17.019,67</b>	<b>26.590,61</b>
I.	Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve	816,59	0,00
1.	Neopredmetena sredstva	816,59	0,00
II.	Opredmetena osnovna sredstva	14.525,29	26.590,51
III.	Naložbene nepremičnine	0,00	0,00
IV.	Dolgoročne finančne naložbe	0,00	0,00
V.	Dolgoročne poslovne terjatve	1.677,79	0,00
<b>B.</b>	<b>KRATKOROČNA SREDSTVA</b>	<b>199.454,20</b>	<b>298.589,25</b>
I.	Sredstva (skupine za odtujitev) za prodajo	0,00	0,00
II.	Zaloge	0,00	0,00
III.	Kratkoročne finančne naložbe	8.059,78	8.109,78
2.	Kratkoročna posojila	8.059,78	8.109,78
IV.	Kratkoročne poslovne terjatve	85.962,37	86.816,11
V.	Denarna sredstva	105.432,05	203.663,36
<b>C.</b>	<b>KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE</b>	<b>382,97</b>	<b>71.838,55</b>
	Zunajbilančna sredstva	0,00	0,00
	<b>OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV</b>	<b>216.856,04</b>	<b>397.018,41</b>
<b>A.</b>	<b>SKLAD</b>	<b>34.774,37</b>	<b>33.492,42</b>
I.	Društveni sklad	34.774,37	33.492,42
<b>B.</b>	<b>REZERVACIJE IN DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE</b>	<b>2.870,46</b>	<b>8.780,37</b>
2.	Dolgoročne pasivne časovne razmejitve	2.870,46	8.780,37
<b>C.</b>	<b>DOLGOROČNE OBVEZNOSTI</b>	<b>883,35</b>	<b>2.800,92</b>
I.	Dolgoročne finančne obveznosti	0,00	0,00
II.	Dolgoročne poslovne obveznosti	883,35	2.800,92
<b>Č.</b>	<b>KRATKOROČNE OBVEZNOSTI</b>	<b>108.837,47</b>	<b>92.648,50</b>
I.	Obveznosti, vključene v skupine za odtujitev	0,00	0,00

II.	Kratkoročne finančne obveznosti	20.000,00	0,00
III.	Kratkoročne poslovne obveznosti	88.837,47	92.648,60
D.	<b>KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE</b>	<b>69.491,19</b>	<b>259.295,60</b>
	Zunajbilančne obveznosti	0,00	0,00

Bilanca stanja je sestavljena skladno s SRS 20.8, ob upoštevanju posebnosti za društva po SRS 33.2.

## 2. IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA ZA OBDOBJE 1.1. DO 31.12.2022

v EUR s centi

	Postavka	Znesek	
		2022	2021
1.	<b>ČISTI PRIHODKI OD PRODAJE</b>	<b>20.825,24</b>	<b>11.325,35</b>
2.	<b>SPREMENJAVA VREDNOSTI ZALOG PROSIZVODOV IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE</b>	0,00	0,00
3.	<b>USREDSTVENI LASTNI PROIZVODI IN LASTNE STORITVE</b>	0,00	0,00
4.	<b>DRUGI POSLOVNI PRIHODKI</b>	<b>1.485.643,86</b>	<b>988.127,17</b>
5.	<b>Stroški blaga, materiala in storitev</b>	<b>597.316,61</b>	<b>297.034,29</b>
a.	Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala ter stroški porabljenega materiala	63.897,96	60.643,26
b.	Stroški storitev	533.418,65	236.391,03
6.	<b>Stroški dela</b>	<b>841.383,74</b>	<b>630.440,25</b>
a.	Stroški plač	640.415,17	481.712,74
b.1	Stroški pokojninskih zavarovanj	58.274,49	43.156,51
b.2	Stroški drugih socialnih zavarovanj	47.923,78	35.735,59
c.	Drugi stroški dela	94.770,30	69.835,41
7.	<b>Odpisi vrednosti</b>	<b>14.457,09</b>	<b>7.523,42</b>
a.	Amortizacija	14.457,09	7.523,42
8.	<b>Drugi poslovni odhodki</b>	<b>22.717,22</b>	<b>59.339,44</b>
9.	<b>Finančni prihodki iz deležev</b>	0,00	0,00
10.	<b>Finančni prihodki iz danih posojil</b>	0,00	0,00
11.	<b>Finančni prihodki iz poslovnih terjatev</b>	0,00	0,00
12.	<b>Finančni odhodki iz oslabitve in odpisov finančnih naložb</b>	0,00	0,00
13.	<b>Finančni odhodki iz finančnih obveznosti</b>	0,00	99,64
14.	<b>Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti</b>	<b>96,78</b>	<b>0,00</b>

15.	DRUGI PRIHODKI	0,00	0,00
16.	DRUGI ODHODKI	29.215,71	4.700,20
17.	DAVEK IZ DOBIČKA	0,00	0,00
19.	ČISTI PRESEŽEK PRIHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA	1.281,95	315,28
20.	ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA	0,00	0,00
21.	Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobjij	0,00	0,00

Izkaz poslovnega izida je sestavljen skladno s SRS 21.6, ob upoštevanju posebnosti za društva po SRS 33.5.

**3. DODATNI PODATKI K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA OD 1.1.  
DO 31.12.2022**

v EUR s centi

	Postavka	Znesek			
		SKUPAJ		OD TEGA: iz opravljanja pridobitne dejavnosti	
		2022	2021	2022	2021
<b>1.</b>	<b>Prihodki od dejavnosti</b>	<b>1.506.469,10</b>	<b>999.452,52</b>	<b>20.825,24</b>	<b>11.325,35</b>
a)	dotacije iz Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v Republiki Sloveniji	23.704,75	25.514,35	0,00	0,00
b)	dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	1.445.584,75	955.745,47	0,00	0,00
c)	dotacije iz drugih fundacij, skladov in ustanov	0,00	1.270,00	0,00	0,00
č)	donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	16.029,36	5.397,35	0,00	0,00
d)	prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	0,00	0,00	0,00	0,00
e)	članarine in prispevki članov	325,00	200,00	0,00	0,00
f)	prihodki od prodaje proizvodov in storitev	20.825,24	11.325,35	20.825,24	11.325,35

Dodatni podatki so poročani skladno s SRS 33.5.

Med donacijami pod točko b je za 9.510,06 EUR, ki se nanašajo na refundacije ZZZS in prejeta sredstva za pomoč v času Covida – FURS za hitre teste ter financiranje praktičnega dela praktikantov na obvezni praksi.

## Pojasnila pomembnejših računovodskih postavk bilance stanja

### 1. NEOPREDMETENA SREDSTVA, OPREDMETENA SREDSTVA TER DOLGOROČNE POSLOVNE TERJATVE

Postavka	Neopredmetena sredstva	Opredmetena sredstva
<b>Nabavna vrednost</b>		
Začetno stanje 1.1.2022	0,00	106.286,48
Povečanja - investicije	999,91	2.208,44
Zmanjšanje - dezinvesticije	0,00	22.301,74
Končno stanje na 31.12.2022	999,91	86.193,18
<b>Popravek vrednosti</b>		
Začetno stanje 1.1.2022	0,00	79.695,87
Povečanja - Amortizacija	183,32	14.273,77
Zmanjšanja - dezinvesticije	0,00	22.301,74
Končno stanje 31.12.2022	183,22	71.667,90
<b>Neodpisana vrednost</b>		
Začetno stanje 1.1.2022	0,00	26.590,51
Končno stanje 31.12.2022	816,59	14.525,29

Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto neopredmetena sredstva ob nabavi vrednoti po nabavni vrednosti, ki jo sestavljajo nakupna cena ter stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno usposobitvi neopredmetenega sredstva za uporabo.

Med neopredmetenimi sredstvi vodi računalniške programe za grafično obdelavo in drugo programsko opremo.

Opredmetena sredstva ob nabavi ravno tako vrednoti po nabavni vrednosti, ki jo sestavljajo nakupna cena ter stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno usposobitvi osnovnega sredstva za uporabo.

Konec leta 2021 so bila večja vlaganja v opremo, ki pa se še ni začela amortizirati v letu 2021. Tako je pretežni del amortizacije stekel v začetku leta 2022. Vlaganj v lastne objekte društvo nima, razpolaga predvsem z opremo, pisarniško ali tisto, ki jo potrebuje neposredno pri izvajanju socialnih programov, programa Regijskega NVO centra ali programov mednarodnega sodelovanja.

Društvo za amortiziranje osnovnih sredstev uporablja metodo enakomernega časovnega amortiziranja. Uporabljeni amortizacijski stopnje so naslednje:

neopredmetena sredstva – računalniška programska oprema – 20 % ali 50 %  
 oprema, vozila in mehanizacija – 20 %  
 druga računalniška, strojna oprema – 50 %  
 vlaganja v tuja osnovna sredstva – 10 %

Društvo izkazuje med pasivnimi časovnimi razmejitvami oblikovane razmejitve za prihodnje amortizacije osnovnih sredstev, povezanih s financiranjem iz javno namenskih sredstev projektov. Stanje dolgoročnih in kratkoročnih pasivnih razmejitev na dan 31. 12. 2022 znaša 6.507,01 EUR in predstavlja prihodnje amortizacije osnovnih sredstev.

Društvo je v letu 2022 opravilo popis osnovnih sredstev. Popisna komisija je na podlagi poročila pripravila seznam osnovnih sredstev za odpis oziroma izločitev iz registra osnovnih sredstev. Vsa osnovna sredstva so prosta bremen. Društvo na dan 31. 12. 2022 nima finančnih dolgov v povezavi z osnovnimi sredstvi.

Dolgoročne poslovne terjatve predstavljajo dano varščino za prostor, ki ga društvo najema za kratkoročno shranjevanje donirane hrane in drugih humanitarno doniranih prispevkov v obliki blaga in materiala za ustrezeno izvajanje projektov na socialnem področju.

## 2. KRATKOROČNE POSLOVNE TERJATVE in KRATKOROČNE FINANČNE NALOŽBE

### a. Kratkoročne poslovne terjatve

Kratkoročne poslovne terjatve	Znesek na dan 31.12.2022	Znesek na dan 31.12.2021
Kratkoročne terjatve do kupcev	71.225,16	79.029,09
Kratkoročni predujmi	4.094,12	388,86
Druge kratkoročne terjatve	10.643,09	7.398,16
<b>Skupaj kratkoročne poslovne terjatve</b>	<b>85.962,37</b>	<b>86.816,11</b>

Izkazane kratkoročne poslovne terjatve niso zavarovane s finančnimi instrumenti in v večjem deležu predstavljajo tekoče terjatve leta 2022. Na koncu leta 2022 je društvo na podlagi potrjenih IOP do kupcev uskladilo terjatve.

Kratkoročne poslovne terjatve	Nezapadli	Zapadli 0-30 dni	Zapadli 31-60 dni	Zapadli 61-90 dni	Zapadli 91-180 dni	Zapaci več kot 181 dni
Kratkoročne terjatve do kupcev	58.012,19	3.000,00	0,00	0,00	3.199,47	7.013,50
Kratkoročni predujmi	0,00	732,26	3.024,69	246,00	0,00	91,17
Druge kratkoročne terjatve	0,00	0,00	3.625,23	1.422,11	0,00	5.595,75

Postavka druge kratkoročne terjatve predstavlja terjatve do ZZZS v višini 9.702,46 EUR, 438,63 EUR nerazporejenih plačil po davčni kartici ter 502,00 EUR terjatev do države. Postavka terjatve do ZZZS postavke za boleznine leta 2022, 2021 in nekaj še nerešenih iz leta 2020 so še v postopku terjanja.

Popravki terjatev se izvajajo po individualni presoji vsake posamične terjatve.

### b. Kratkoročne finančne naložbe

Kratkoročne finančne naložbe predstavljajo kratkoročna posojila dana drugim sorodnim društvom in sicer v skupni vrednosti 8.059,78 EUR. Rok vračila kratkoročnih posojil je v letu 2023. Dana posojila so brezobrestna.

### 3. DENARNA SREDSTVA

Denarna sredstva predstavljajo sredstva na bančnem računu v višini 105.106,33 EUR konec leta 2022, v primerjavi s poslovnim letom 2021, ko je stanje znašalo 203.663,36 EUR.

Stanje blagajne znaša na zadnji dan leta 2022, 325,72 EUR v primerjavi z zadnjim dnem leta 2021, ko stanja v blagajni ni bilo.

Stanje denarnih sredstev je usklajeno z izpisom bančnega računa in salcom blagajne na dan izdelave bilance stanja.

### 4. KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE

Kratkoročne aktivne razmejitve predstavljajo razmejitev stroškov zavarovanja avtomobila ter zavarovanja splošne opreme v višini 382,97 EUR.

## 5. DRUŠTVENI SKLAD

Društveni sklad	31.12.2022	31.12.2021
Začetno stanje	33.492,42	33.177,14
Povečanje- čisti presežek prihodkov obračunskega obdobja	1.281,95	315,28
<b>Končno stanje</b>	<b>34.774,37</b>	<b>33.492,42</b>

Društveni sklad je na dan 31.12.2021 izkazoval 33.492,42 EUR sredstev. V letu 2022 se je povečal za 1.281,95 EUR, zaradi izkazanega presežka prihodkov nad odhodki v letu 2022. Društveni sklad zajema nerazporejeni presežek prihodkov iz preteklih let. Presežek prihodkov leta 2022 se razporeja v društveni sklad.

## 6. DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE

Dolgoročne pasivne časovne razmejitve	Znesek
<b>Prejete donacije za nakup osnovnih sredstev FIHO</b>	
Stanje na dan 1.1.2022	0,00
Pridobitev v letu 2022	900,00
Zmanjšanje v letu 2022 - amortizacija	900,00
Stanje na dan 31.12.2022	0,00
<b>Prejete donacije za nakup osnovnih sredstev MK</b>	
Stanje na dan 1.1.2022	8.780,87
Oblikovane v letu 2022	1.625,99
Poraba v letu 2022 - amortizacija	3.899,85
Zmanjšanje – prenos na KPČR	3.636,55
<b>Stanje na dan 31.12.2022</b>	<b>2.870,46</b>

Društvo je za prejete dotacije iz proračuna RS za nakup osnovnih sredstev v letu 2022 oblikovalo dolgoročne pasivne časovne razmejitve. Črpanje DPČR je namenjeno za pokrivanje amortizacije teh sredstev.

## 7. KRATKOROČNE POSLOVNE OBVEZNOSTI

Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev se pripoznajo glede na ustreerne in predložene listine ob njihovem nastanku. Izkazane obveznosti do dobaviteljev so usklajene s potrjenimi IOP na dan 31.12.2022. Obveznosti do dobaviteljev so večinoma ne zapadle na dan bilance stanja 31.12.2022.

Kratkoročne poslovne obveznosti	Znesek na dan 31.12.2022	Znesek na dan 31.12.2021
Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev	16.743,41	31.071,78
Kratkoročne obveznosti do zaposlenih	42.353,87	37.630,38
Kratkoročne obveznosti do pogodbenih delavcev	2.267,61	0,00
Kratkoročne obveznosti do državnih in drugih institucij	27.472,58	23.946,50
<b>Skupaj</b>	<b>88.837,47</b>	<b>92.648,60</b>

Kratkoročne obveznosti do zaposlenih se nanašajo na izplačilo plače ter podjemnih pogodb za mesec december 2022 in predstavljajo nezapadle obveznosti.

Kratkoročne obveznosti do državnih in drugih institucij se nanašajo na plačilo davkov in prispevkov iz in na plače in podjemnih pogodb. Predstavljajo nezapadle obveznosti.

Kratkoročne poslovne obveznosti	Nezapadlo	Zapadlo 0-30 dni	Zapadlo 31-60 dni	Zapadlo 61-90 dni	Zapadlo 91-180 dni	Zapadlo več kot 181 dni
Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev	14.170,25	1.228,70	0,00	771,32	461,11	112,03
Kratkoročne obveznosti do zaposlenih in pogodbenih delavcev	44.621,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kratkoročne obveznosti do državnih in drugih institucij	27.472,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Skupaj</b>	<b>86.264,31</b>	<b>1.228,70</b>	<b>0,00</b>	<b>771,32</b>	<b>461,11</b>	<b>112,03</b>

## 8. KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE

Kratkoročne pasivne časovne razmejitve oblikovane konec leta 2022 predstavljajo odložene prihodke namensko prejteh dotacij, ki se vsebinsko nanašajo na obdobje leta 2023, in sicer za projekt ESE prostovoljcev financerja MOVIT v višini 16.294,74 EUR, za projekt financerja MJU – Regijski center NVO v višini 11.239,39 EUR za

projekt Zaposli.me ZRSZZ v višini 2.912,00 EUR, za projekt financerja Slovenska filantropija - Povezani v prostovoljstvu v višini 675,51 EUR ter za več mednarodnih projektov v skupni višini 34.734,00 EUR.

<b>Kratkoročne pasivne časovne razmejitve</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Kratkoročne pasivne časovne razmejitve stanje 1.1.2022/1.1.2021	259.295,60	157.000,00
Razmejitve prenesene v prihodke – zmanjšanje 2022/2021	259.295,60	157.000,00
Novo oblikovane razmejitve leta 2022/2021	65.854,64	259.295,60
Povečanje-prenos iz DPČR 2022	3.636,55	0,00
<b>Končno stanje 31.12.2022/31.12.2021</b>	<b>69.491,19</b>	<b>259.295,60</b>

Med kratkoročne pasivne časovne razmejitve na dan 31.12.2022 sodi tudi kratkoročni del odloženih prihodkov za pokrivanje amortizacije osnovnih sredstev v prihodnjem letu v višini 3.636,55 EUR.

## 9. KRATKOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI

Kratkoročne finančne obveznosti predstavljajo kratkoročna posojila v višini 20.000,00 EUR, in sicer za prejeta posojila od sorodnih društev za premostitev likvidnostnih težav v letu 2022.

Kratkoročna posojila je društvo potrebovalo za financiranje plač zaposlenih, zaradi zaostalih terjatev večjega financerja. Rok vračila posojila je v letu 2023. Prejeta posojila so brezobrestna.

## 10. DOLGOROČNE POSLOVNE OBVEZNOSTI

Dolgoročne poslovne obveznosti predstavljajo odplačila obrokov za mobilne telefone in sicer v višini 883,35 EUR.

## Pojasnila pomembnejših postavk izkaza poslovnega izida

### 11. PRIHODKI

Poslovne prihodke društva predstavljajo poslovni prihodki od prodaje storitev ter drugi poslovni prihodki. Med zadnje sodijo prihodki prejeti iz naslova dotacij proračuna RS, članarin članov, donacij fizičnih in pravnih oseb ter namenskih dotacij EU.

Med dotacije proračuna RS sodijo tudi prejeta sredstva za pomoč v času Covica – FURS za hitre teste ter financiranje praktičnega dela praktikantov na obvezni praksi ter prihodki ZZZS v skupni višini 9.510,06 EUR.

Skupaj vsi prihodki iz dejavnosti znašajo 1.506.469,10 EUR.

<b>Prihodki</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Prejete dotacije FIHO	23.704,75	25.514,35
Dotacije proračuna RS	891.223,08	687.282,35
Dotacija drugih fundacij, skladov in ustanov	0,00	1.270,00
Donacije fizičnih in pravnih oseb	16.029,360	5.397,35
Članarine uporabnikov	325,00	200,00
Prihodki od prodaje storitev	20.825,24	11.325,35
Dotacije EU	554.361,67	268.462,32
<b>Prihodki skupaj</b>	<b>1.506.469,10</b>	<b>999.452,52</b>

### 12. ODHODKI

Poslovni odhodki predstavljajo stroške po naslednjih skupinah stroškov: stroške materiala, stroške storitev, stroške dela, amortizacijo ter druge poslovne odhodke.

Stroški materiala in storitev se razvrščajo po vrstah v skladu s splošnimi SRS. Stroški materiala in storitev se pripoznavajo na podlagi listin, ki dokazujo upravičenost nastalega stroška v obračunanem obdobju.

<b>Poslovni odhodki</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Stroški materiala	63.897,96	60.643,26
Stroški storitev	533.418,65	236.391,03
Stroški dela	841.383,74	630.440,25
Amortizacija	14.457,09	7.523,42
Drugi poslovni odhodki	22.717,22	59.339,44
<b>Odhodki skupaj</b>	<b>1.475.874,66</b>	<b>994.337,40</b>

Stroški dela so plače, nadomestila plač, dajatve in ostala povračila, ki se obračunavajo in bremenijo društvo, ter nadomestila plač, ki sicer bremenijo ZZZS. Za ta nadomestila so oblikovani drugi prihodki iz naslova refundacij. Stroški dela se obračunavajo v skladu s predpisi, Kolektivno pogodbo socialnega varstva, ZDR\_1, v skladu z določili Zakona o humanitarnih organizacijah in notranjimi akti, ki se nanašajo na izdatke iz delovnega razmerja. Stroški dela se pripoznajo v obračunskem obdobju, na katerega se nanašajo.

Stroški amortizacije predstavljajo amortizacijo opredmetenih in neopredmetenih osnovnih sredstev. Za del sredstev so bile oblikovane dolgoročne pasivne časovne razmejitve in kratkoročne pasivne časovne razmejitve, iz katerih se črpa del amortizacije za leto 2022. Amortizacija ostalih osnovnih sredstev se pokriva iz lastnih sredstev.

Drugi poslovni odhodki predstavljajo stroške za članarine, stroške za sklad upravljavskih stroškov, stroške materialnih povračil za prostovoljce in dijake ter študente na praksi.

### 13. DRUGI ODHODKI

Drugi odhodki predstavljajo odhodke za humanitarne donacije posameznikom v okviru programa botrstvo ali v okviru prepoznavanje reševanja socialnih stisk posameznikov in so v letu 2022 znašali 29.215,71 EUR.

Del drugih odhodkov prestavljajo odhodki za izplačila stroškov partnerja vezanih na skupni prijavljeni projekt Regijskega centra oziroma mednarodnih projektov.

## Obračun davka od dohodka pravnih oseb

Društvo je za davek od dohodkov pravnih oseb zavezano v skladu z 9. čl. o. ZDDPO-2, in sicer se davek obračunava v povezavi z opravljanjem pridobitne dejavnosti.

Pregled prihodkov in odhodkov pridobitne dejavnosti:

	2022	2021
Prihodki od prodaje storitev in trg blaga	20.825,24	11.325,35
<b>Skupaj prihodki</b>	<b>20.825,24</b>	<b>11.325,35</b>
Stroški porabljenega materiala	1.673,36	1.016,95
Stroški storitev	7.084,94	3.852,95
Stroški dela	12.066,94	6.455,45
<b>Skupaj odhodki</b>	<b>20.825,24</b>	<b>11.325,35</b>

Društvo v skladu s Pravilnikom o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti prihodke razvršča med pridobitne in nepridobitne. Pridobitni prihodki predstavljajo prihodke iz prodaje storitev drugim, zaračunane stroške drugim, in sicer stroški elektrike in ostali stroški upravljanja, stroški drugih opravljenih storitev ter sponzorstva, namenjena za financiranje določenih programov.

V skladu z ZDDPO-2 društvo odhodke, povezane s pridobitno dejavnostjo, ugotavlja na podlagi dejanskih stroškov, povezanih z nastalimi prihodki. Stroški se ugotavljajo sproti ob nastanku pridobitnega prihodka. Za dodelitev splošnih stroškov (računovodstvo, elektrika, stroški vzdrževanja) se uporablja delitev na podlagi števila zaposlenih oziroma delitev na podlagi ključa, ki velja za delitev splošnih posrednih stroškov na programe.

V letu 2022 stroški pridobitne dejavnosti pokrivajo pridobitne prihodke, posledično ni ugotovljene davčne osnove za obračun davka od dohodka pravnih oseb. Davek od dohodka pravnih oseb se obračunava od razlike med pridobitnimi prihodki in stroški, ugotovljenimi v povezavi s pridobitnimi prihodki. V letu 2022 ni obračunanega davka od dohodkov.

### Dogodki po datumu priprave bilance stanja

Po datumu izdelave bilance stanja ni bilo bistvenih dogodkov, zaradi katerih bi bilo potrebno prilagoditi računovodske izkaze ali dodatno razkriti njihov vpliv na izkaze.

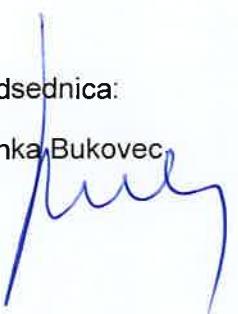
Računovodja:

Nataša Kastelic Plantan



Predsednica:

Branka Bukovec



## Informacije o društvu

---

**Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto**

Rozmanova ulica 30

8000 Novo mesto

**Tel.** 07 39 39 274

[www.nevladnik.info](http://www.nevladnik.info)

[www.facebook.com/DRPDNM](https://www.facebook.com/DRPDNM)







# POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

o reviziji računovodskih izkazov na dan 31. december 2022,  
DRUŠTVA ZA RAZVIJANJE PROSTOVOLJNEGA DELA NOVO MESTO

Zboru občanov Društva za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto  
Rozmanova ulica 30, 8000 Novo mesto

## Revizorjevo mnenje

Revidirali smo priložene računovodske izkaze Društva za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto, Rozmanova ulica 30, 8000 Novo mesto, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. december 2022, izkaz poslovnega izida za tedaj končano poslovno leto ter pregledali pojasnila k računovodskim izkazom, vključno s povzetkom bistvenih računovodskih usmeritev.

Po našem mnenju priložena bilanca stanja v vseh pomembnih pogledih resnično in pošteno predstavlja finančni položaj Društva za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto, na dan 31. december 2022, v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi.

## Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja (MSR). Naše odgovornosti na podlagi teh standardov so opisane v tem poročilu v odstavku Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov. V skladu z Mednarodnim kodeksom etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od revidiranega društva, in da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezeni kot osnova za naše mnenje.

## Druge zadeve

Za Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto je bila za poslovno leto 2022 in na dan 31.12.2022 prva revizija računovodskih izkazov, medsebojno pogodbo o reviziji smo podpisali 27.6.2023. Posledično nismo bili prisotni in nismo mogli pridobiti zadostnih revizijskih dokazov za potrditev začetnih stanj sredstev in obveznosti na dan 1.1.2022, kot posledica tega dejstva pa ne podajamo mnenja na izkaz poslovnega izida za poslovno leto 2022. Naše revizorjevo mnenje zaradi te zadeve ni prilagojeno.

## Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo društva. Druge informacije v konkretnem primeru obsegajo poslovni del Letnega poročila Društva za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto na str. 1-18, ne vključujejo pa računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih.



Naše mnenje o računovodske izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila.

V povezavi z opravljenou revizijo je naša odgovornost pregledati druge informacije in pri tem presoditi ali so le te pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembno napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati.

V zvezi s tem na podlagi opravljenih postopkov poročamo, da so te druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi računovodskimi izkazi, da so pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi ter na podlagi poznavanja in razumevanja društva in njegovega okolja, ki smo ga pridobili med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami nismo ugotovili bistveno napačnih navedb.

#### **Odgovornost poslovodstva in pristojnih za upravljanje za računovodske izkaze**

Poslovodstvo društva je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev predloženih računovodskih izkazov v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo poslovodstva potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Poslovodstvo je pri pripravi računovodskih izkazov odgovorno za oceno sposobnosti društva, da nadaljuje kot delajoče društvo, razkritje zadev, ki so povezane z delajočim društvom in uporabo predpostavke delajočega podjetja kot podlage za računovodenje, razen če namerava poslovodstvo društvo likvidirati ali zaustaviti poslovanje ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Pristojni za upravljanje so odgovorni za nadzorovanje postopka računovodskega poročanja društva.

#### **Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov**

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem, da so računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačnih navedb zaradi prevare ali napake in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu z MSR, vedno odkrila pomembne napačne navedbe, če te obstajajo. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake ter se smatrajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov.

Med izvajanjem revidiranja v skladu z MSR uporabljamo strokovno presojo in ohranjamо poklicno nezaupljivost. Prav tako:

- prepoznamo in ocenimo tveganja pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ocenjena tveganja ter pridobivamo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bomo odkrili pomembno napačne navedbe, ki izvira iz prevare, je višje od tistega, ki je posledica napake, saj prevara lahko vključuje skrivne dogovore, ponarejanje, namerno opustitev, napačno razlago ali izogibanje notranjim kontrolam;



- pridobimo razumevanje notranjih kontrol pomembnih za revizijo, z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenje o učinkovitosti notranjih kontrol;
- presodimo ustreznost uporabljenih računovodskega usmeritev in sprejemljivost računovodskega ocen ter z njimi povezanih razkritij, ki jih je pripravilo poslovodstvo;
- na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbujo dvom v sposobnost društva, da nadaljuje kot delajoče, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovodske uporabe predpostavke delajočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodske izkazih, ali če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje revizorjevega poročila. Vendar kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje društva kot delajočega;
- ovrednotimo splošno predstavitev, strukturo in vsebino računovodskega izkazov vključno z razkritji, in ali računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena poštena predstavitev.

Pristojne za upravljanje društva drugim obveščamo o načrtovanem obsegu in časovnem načrtu revidiranja in bistvenih revizijskih ugotovitvah, vključno z bistvenimi pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih ugotovili med našo revizijo.

#### **Druge zakonske in regulatorne zahteve**

Na podlagi opravljene revizije računovodskega izkazov moramo skladno z Zakonom o društvenih poročati tudi o tem, ali poslovne knjige in letno poročilo omogočajo presojo, da so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za namene, določene v 3. odst. 24. čl. Zakona o društvenih.

Poslovodstvo društva je odgovorno za tako vodenje poslovnih knjig in sestavo letnega poročila, da omogočajo prehodno presojo in za tako notranje kontroliranje, da poslovne knjige in letno poročilo ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake. Revizorjeva odgovornost je na podlagi revizijskih postopkov zbrati zadostne in ustrezne revizijske dokaze za pridobitev sprejemljivega zagotovila, da lahko v zvezi s tem poda poročilo in mnenje.

Po našem mnenju poslovne knjige in Letno poročilo Društva za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto za poslovno leto 2022 v vseh pomembnih pogledih omogočajo presojo, da so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za namene in cilje opravljanja njene nepridobitne dejavnosti določene v Statutu društva.

Datum: 21. avgust 2023

AA REVIZIJA d.o.o., Dolenjska cesta 156b, 1000 Ljubljana  
Brigita Aljaž, pooblaščena revizorka

**AA REVIZIJA d.o.o.**

