

Letno poročilo za leto 2024

IME DRUŠTVA:	DRUŠTVO ZA RAZVIJANJE PROSTOVOLJNEGA DELA NOVO MESTO
SEDEŽ DRUŠTVA (ulica, hišna številka in kraj):	ROZMANOVA ULICA 30, 8000 NOVO MESTO
Matična številka:	5697042000
Izračunana zavezanost k reviziji:	DA
Status društva:	1
Obdobje poročanja od:	01.01.2024
Obdobje poročanja do:	31.12.2024
Računovodimo:	SRS – Slovenski računovodski standardi (2024)
Oseba, odgovorna za sestavljanje bilance:	NATAŠA K. PLANTAN
Telefonska številka za komunikacijo v zvezi s predložitvijo bilance:	07/33 25 440
Zastopnik društva:	BRANKA BUKOVEC
Elektronski naslov kontaktne osebe:	PISARNA@FINSKATT.SI
Datum:	31.03.2025
Kraj:	NOVO MESTO

Ime poslovnega subjekta
DRUŠTVO ZA RAZVIJANJE PROSTOVOLJNEGA DELA NOVO MESTO

Sedež poslovnega subjekta
ROZMANOVA ULICA 30, 8000 NOVO MESTO

Matična številka: 5697042000

Status: 1
- društva vpišejo št. 1
- društva s statusom invalidske organizacije vpišejo št. 2

Revizija: 1
- 0-društvo ni zavezano k reviziji
- 1-društvo je zavezano k reviziji

PODATKI IZ BILANCE STANJA
na dan 31.12.2024

v EUR s centi

Konto	Postavka	Oznaka za AOP	Znesek	
			Tekočega leta	Prejšnjega leta
1	2	3	4	5
00, 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 30, 31, 32, 60, 61, 63, 65, 66, 67	SREDSTVA (002+032+053)	001	253.135,49	247.841,46
00, 01, 02, 03, 04, 05, 06, del 07, del 08, del 13	A. DOLGOROČNA SREDSTVA (003+010+018+019+027)	002	7.679,87	10.033,53
del 00, del 08, del 13	I. Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitev (004+009)	003	416,62	616,60
del 00, del 08, del 13	1. Neopredmetena sredstva	004	416,62	616,60
del 00	2. Dolgoročne aktivne časovne razmejitev	009	0,00	0,00
del 00, 02, 03, 04, 05, del 08, del 13	II. Opredmetena osnovna sredstva	010	5.585,46	7.739,14
01	III. Naložbene nepremičnine	018	0,00	0,00
06, del 07	IV. Dolgoročne finančne naložbe (020+024)	019	0,00	0,00
06	1. Dolgoročne finančne naložbe, razen posojil	020	0,00	0,00
del 07	2. Dolgoročna posojila	024	0,00	0,00
del 08	V. Dolgoročne poslovne terjatve	027	1.677,79	1.677,79
del 07, del 08, 10, 11, 12, del 13, 14, 15, 16, 17, 18, 30, 31, 32, 60, 61, 63, 65, 66, 67	B. KRATKOROČNA SREDSTVA (033+034+040+048+052)	032	180.123,71	237.373,43
67	I. Sredstva (skupine za odtujitev) za prodajo	033	0,00	0,00
del 13, 30, 31, 32, 60, 61, 63, 65, 66	II. Zaloge	034	0,00	0,00
del 07, 17, 18	III. Kratkoročne finančne naložbe (041+045)	040	5.701,00	4.001,00
17	1. Kratkoročne finančne naložbe, razen posojil	041	0,00	0,00
del 07, 18	2. Kratkoročna posojila	045	5.701,00	4.001,00
del 08, 12, del 13, 14, 15, 16	IV. Kratkoročne poslovne terjatve	048	167.254,81	212.114,46
10, 11	V. Denarna sredstva	052	7.167,90	21.257,97
19	C. KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	053	65.331,91	434,50
del 99	Zunajbilančna sredstva	054	0,00	0,00
21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 90, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98	OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV (056+072+075+085+095)	055	253.135,49	247.841,46
90, 92, 93, 94, 95	A. SKLAD (056a+067+301)	056	41.496,02	38.354,65
90, 92, 93	I. Društveni sklad	056a	41.496,02	38.354,65
94	II. Revalorizacijske rezerve	067	0,00	0,00
95	III. Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po poštenu vrednosti	301	0,00	0,00

Konto	Postavka	Oznaka za AOP	Znesek	
			Tekočega leta	Prejšnjega leta
1	2	3	4	5
96	B. REZERVACIJE IN DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (073+074)	072	1.674,89	2.319,17
del 96	1. Rezervacije	073	0,00	0,00
del 96	2. Dolgoročne pasivne časovne razmejitve	074	1.674,89	2.319,17
del 97, del 98	C. DOLGOROČNE OBVEZNOSTI (076+080)	075	7.253,50	21.503,50
del 97	I. Dolgoročne finančne obveznosti	076	6.853,00	20.569,00
del 98	II. Dolgoročne poslovne obveznosti	080	400,50	934,50
21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, del 97, del 98	Č. KRATKOROČNE OBVEZNOSTI (086+087+091)	085	160.479,19	120.136,69
21	I. Obveznosti, vključene v skupine za odtujitev	086	0,00	0,00
27, del 97	II. Kratkoročne finančne obveznosti	087	53.716,00	13.716,00
22, 23, 24, 25, 26, 28, del 98	III. Kratkoročne poslovne obveznosti	091	106.763,19	106.420,69
29	D. KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	095	42.231,89	65.527,45
del 99	Zunajbilančne obveznosti	096	0,00	0,00

Kraj in datum oddaje:
NOVO MESTO, 31.3.2025

Oseba, odgovorna za sestavljanje bilance:
NATAŠA K. PLANTAN

Zastopnik društva:
BRANKA BUKOVEC

Obrazec je predpisala Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES) v sodelovanju s Slovenskim inštitutom za revizijo.

Ime poslovnega subjekta
DRUŠTVO ZA RAZVIJANJE PROSTOVOLJNEGA DELA NOVO MESTO

Matična številka: 5697042000
Status: 1

Sedež poslovnega subjekta
ROZMANOVA ULICA 30, 8000 NOVO MESTO

PODATKI IZ IZKAZA POSLOVNEGA IZIDA
v obdobju od 1.1. do 31.12.2024

v EUR s centi

Konto	Postavka	Oznaka za AOP	Znesek	
			Tekočega leta	Prejšnjega leta
1	2	3	4	5
del 76	A. ČISTI PRIHODKI OD PRODAJE	110	25.386,84	10.794,14
60, del 61, 63	B. POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODOV IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE	121	0,00	0,00
60, del 61, 63	C. ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODOV IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE	122	0,00	0,00
79	Č. USREDSTVENI LASTNI PROIZVODI IN LASTNE STORITVE	123	0,00	0,00
del 76	D. SUBVENCije, DOTACIJE, REGRESI, KOMPENZACIJE IN DRUGI PRIHODKI, KI SO POVEZANI S POSLOVNIMI UČINKI	124	1.187.196,12	1.353.167,37
del 76	E. DRUGI POSLOVNI PRIHODKI	125	6.051,27	3.475,85
60, 61, 63, 76, 79	F. KOSMATI DONOS OD POSLOVANJA (110+121-122+123+124+125)	126	1.218.634,23	1.367.437,36
40, 41, 43, 44, 47, 48, del 70, 72	G. POSLOVNI ODHODKI (128+139+144+148)	127	1.188.137,10	1.355.230,49
40, 41, del 70	I. Stroški blaga, materiala in storitev (129+130+134)	128	363.188,92	488.070,90
del 70	1. Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala	129	0,00	0,00
40	2. Stroški porabljenega materiala	130	57.743,86	84.613,47
41	3. Stroški storitev	134	305.445,06	403.457,43
47	II. Stroški dela (140 do 143)	139	788.864,29	832.873,28
del 47	1. Stroški plač	140	597.049,71	626.816,23
del 47	2. Stroški pokojninskih zavarovanj	141	53.613,79	55.952,85
del 47	3. Stroški drugih socialnih zavarovanj	142	44.153,96	46.447,34
del 47	4. Drugi stroški dela	143	94.046,83	103.656,86
43, 72	III. Odpisi vrednosti (145 do 147)	144	3.812,19	11.015,35
43	1. Amortizacija	145	3.812,19	11.015,35
del 72	2. Prevrednotovalni poslovni odhodki pri neopredmetenih sredstvih in opredmetenih osnovnih sredstvih	146	0,00	0,00
del 72	3. Prevrednotovalni poslovni odhodki pri obratnih sredstvih	147	0,00	0,00
44, 48	IV. Drugi poslovni odhodki	148	32.271,70	23.270,96
60, 61, 63, 76, 79, 40, 41, 43, 44, 47, 48, del 70, 72	H. PRESEŽEK POSLOVNIH PRIHODKOV (126-127)	151	30.497,13	12.206,87
60, 61, 63, 76, 79, 40, 41, 43, 44, 47, 48, del 70, 72	I. PRESEŽEK POSLOVNIH ODHODKOV (127-126)	152	0,00	0,00
77	J. FINANČNI PRIHODKI (155+160+163)	153	0,00	0,00
del 77	I. Finančni prihodki iz deležev	155	0,00	0,00
del 77	II. Finančni prihodki iz danih posojil	160	0,00	0,00
del 77	III. Finančni prihodki iz poslovnih terjatev	163	0,00	0,00
74	K. FINANČNI ODHODKI (168+169+174)	166	2.544,85	1.153,67
del 74	I. Finančni odhodki iz oslabitve in odpisov finančnih naložb	168	0,00	0,00
del 74	II. Finančni odhodki iz finančnih obveznosti	169	2.202,75	1.107,06
del 74	III. Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti	174	342,10	46,61

Konto	Postavka	Oznaka za AOP	Znesek	
			Tekočega leta	Prejšnjega leta
1	2	3	4	5
78	L. DRUGI PRIHODKI	178	0,00	0,00
75	M. DRUGI ODHODKI	181	24.810,91	7.472,92
80	N. PRESEŽEK PRIHODKOV (151-152+153-166+178-181)	182	3.141,37	3.580,28
80	O. PRESEŽEK ODHODKOV (152-151-153+166-178+181)	183	0,00	0,00
del 81	P. DAVEK OD DOHODKOV	184	0,00	0,00
del 81	R. ČISTI PRESEŽEK PRIHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA (182-184)	186	3.141,37	3.580,28
89	S. ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA (183+184) oz. (184-182)	187	0,00	0,00
del 80	Š. Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj	187a	0,00	0,00
	*POVPREČNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA PODLAGI DELOVNIH UR V OBRAČUNSKEM OBDOBJU (na dve decimali)	188	26,85	30,64
	ŠTEVILO MESECEV POSLOVANJA	189	12	12

Izračunana povprečna plača na
zaposlenega delavca -->

1.853,04 €

Opomba:

*Izračun podatka na AOP 188: Število delovnih ur v koledarskem (obračunskem) letu, za katere so zaposleni dobili plačo in nadomestilo plače / (deljeno) s številom možnih delovnih ur za koledarsko (obračunsko) leto (glej Vsebinska pogosta vprašanja).

Kraj in datum oddaje:
NOVO MESTO, 31.3.2025

Oseba, odgovorna za sestavljanje bilance:
NATAŠA K. PLANTAN

Zastopnik društva:
BRANKA BUKOVEC

Obrazec je predpisala Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPEŠ) v sodelovanju s Slovenskim inštitutom za revizijo.

Ime poslovnega subjekta
**DRUŠTVO ZA RAZVIJANJE PROSTOVOLJNEGA DELA NOVO
MESTO**
Sedež poslovnega subjekta
ROZMANOVA ULICA 30, 8000 NOVO MESTO

Matična številka: 5697042000
Status: 1

**DODATNI PODATKI K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA
v obdobju od 1.1. do 31.12.2024**

v EUR s centi

Konto	Postavka	Oznaka za AOP	Znesek			
			SKUPAJ		OD TEGA: iz opravljanja pridobitne dejavnosti	
			Tekočega leta	Prejšnjega leta	Tekočega leta	Prejšnjega leta
1	2	3	4	5	6 (del 4)	7 (del 5)
76	1. Prihodki od dejavnosti (401 do 409)	400	1.218.634,23	1.367.437,36	25.386,84	10.794,14
del 76	a) dotacije iz Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v Republiki Sloveniji	401	30.241,02	24.703,38	0,00	0,00
del 76	b) dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	402	1.088.025,26	1.320.509,27	0,00	0,00
del 76	c) dotacije iz drugih fundacij, skladov in ustanov	403	0,00	0,00	0,00	0,00
del 76	č) donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	404	68.624,84	7.684,72	0,00	0,00
del 76	d) prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	405	0,00	0,00	0,00	0,00
del 76	e) članarine in prispevki članov	406	305,00	270,00	0,00	0,00
del 76	f) prihodki od prodaje proizvodov in storitev	407	25.386,84	10.794,14	25.386,84	10.794,14
del 76	g) prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	408	0,00	0,00	0,00	0,00
del 76	h) ostali prihodki od dejavnosti	409	6.051,27	3.475,85	0,00	0,00
del 48	2. Dotacije drugim društvom in drugim pravnim osebam	410	0,00	0,00	0,00	0,00

Kraj in datum oddaje:
NOVO MESTO, 31.3.2025

Oseba, odgovorna za sestavljanje bilance:
NATAŠA K. PLANTAN

Zastopnik društva:
BRANKA BUKOVEC

Obrazec je predpisala Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES) v sodelovanju s Slovenskim inštitutom za revizijo.

Letno poročilo

2024

Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto

Tel. 07 39 39 274
Mobilni 041 925 405

Rozmanova ulica 30
8000 Novo mesto

www.nevladnik.info
drpdnm@gmail.com

Vsebina

Uvod	1
Finančni povzetek	2
Seznam projektov	3
Programi	5
1. Vključevanje socialno izključenih skupin	6
2. Medkulturni dialog	10
3. Aktivno državljanstvo	11
4. Mednarodno sodelovanje	13
5. Podpora nevladnemu sektorju	14
Načrt dela in usmeritve za leti 2025 in 2026	15
Izpostavljenost in obvladovanje tveganj	18
Računovodsko poročilo	19
Informacije o društvu	21

Društvo je član nacionalnih in mednarodnih mrež

- Mreža MaMa
- Mreža preventivnih programov za mlade Slovenije
- Mreža Eurodesk (regionalni partner)
- Mreža regionalnih stičišč ZaNVO
- ALDA, Mednarodno združenje agencij za lokalno demokracijo
- Anna Lindh Foundation Network
- Active Citizen's Fund v Sloveniji
- Convergences Network
- European Network of Innovation for Inclusion
- Smart Cities in the Mediterranean
- N-DSA-N (New DSA Network)
- EAVI – the European Association for Viewers Interests
- PAL Network – Network for Fighting discrimination and Anti-Gypsyism in education and employment in EU

Uvod

Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto je nevladna in humanitarna organizacija v javnem interesu na področjih socialnega varstva, kulture in mladine.

Na dan 31. 12. 2024 je zaposlovalo 29 delavcev: 6 za nedoločen čas, 15 za določen čas in 8 v programih javnih del.

V letu 2024 je delovalo na dveh lokacijah: Rozmanova ulica 30 in Novi trg 9.

Poslanstvo

Vključeni in aktivni posamezniki za odprto družbo

Uresničujemo ga z vključevanjem socialno izključenih skupin, spodbujanjem aktivnega državljanstva in participacije, predvsem med mladimi, ter s spodbujanjem razvoja nevladnih organizacij in civilnega dialoga. Vse aktivnosti izvajamo s strokovnim in prostovoljnim delom ter z vključevanjem širše javnosti. Pri tem širimo vrednote človeškega dostojanstva, solidarnosti, strpnosti, prostovoljstva, medkulturnega dialoga in aktivnega državljanstva.

Vizija razvoja društva

Postati enakopraven člen demokratičnih procesov odločanja

Društvo bo na podlagi povezav z vsemi sektorji postalo enakopraven člen demokratičnih procesov odločanja. Tako bo lahko odgovarjalo na potrebe vseh deležnikov, ki so vpleteni v proces izgradnje odprte in vključujoče družbe – od širše javnosti do javnih institucij, lokalnih oblasti, NVO, gospodarstva in izključenih skupin.

Strateški cilji

- Strokovno usposobljena ekipa redno zaposlenih sodelavcev, ki zagotavlja kontinuiteto programov ter širi prostovoljno delo in aktivno državljanstvo.
- Izboljšana prepoznavnost naše organizacije pri ključnih deležnikih (NVO, javna uprava, gospodarstvo, družbeno izključene skupine) in vzpostavljeno trajno sodelovanje z njimi.
- Opolnomočeni ključni deležniki (socialno izključene skupine, mladi in NVO).
- Vzpostavljeni pogoji za civilni dialog.
- Povezani deležniki, ki se odzivajo na potrebe ljudi in lokalnega okolja ter razvijajo skupnost.

Finančni povzetek

Prihodki

1.212.582,96 EUR

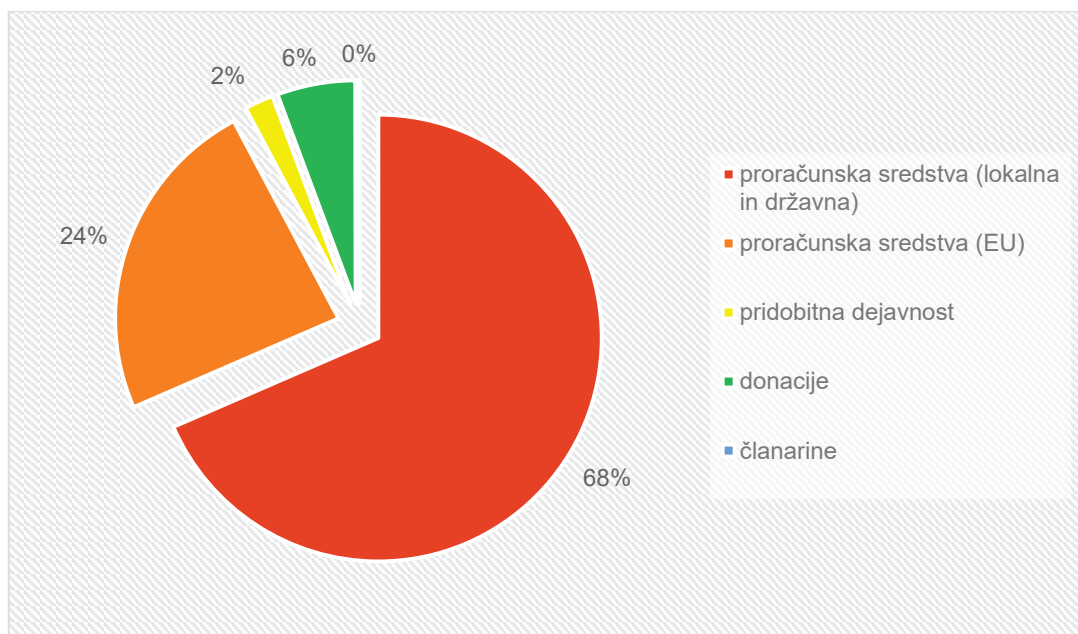
Viri financiranja

Proračunska sredstva (skupaj)	1.118,266,28 EUR
<i>Lokalni in državni proračun</i>	<i>830.485,33 EUR</i>
<i>Evropski proračun</i>	<i>287.780,95 EUR</i>
Pridobitna dejavnost	25.386,84 EUR
Donacije	68.624,84 EUR
Članarine	305,00 EUR
Prostovoljsko delo *	188.720,00 EUR

**izračun po metodologiji o vrednosti prostovoljnega dela:*

126 prostovoljcev vključenih v programe (predvsem mladi)

19.740 opravljenih ur, kar ustreza osmim in pol rednim zaposlitvam



Seznam projektov

FINANCER	NAZIV PROJEKTA
Mestna občina Novo mesto	- Dnevni center za otroke - Dnevni center za romske otroke - Dnevni center za romske mladostnike - Pomoč pri integraciji migrantov - Otroški svet - Mladi za mlade in Mladinski centri - Usposabljanje mladinskih delavcev - Medobčinsko in mednarodno sodelovanje - Teden kultur 2024 - Regijski NVO center
Mestna občina Novo mesto javna dela (sofinanciranje)	- Pomoč Romom pri socializaciji (2 osebi) - Socialno vključevanje posebej ranljivih skupin (5 oseb) - Pomoč pri izvajanju programov za mlade (1 oseba)
Zavod RS za zaposlovanje javna dela	- Pomoč Romom pri socializaciji (2 osebi) - Socialno vključevanje posebej ranljivih skupin (5 oseb) - Pomoč pri izvajanju programov za mlade (1 oseba) - Zaposli.me+
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ)	- Dnevni center za otroke - Dnevni center za romske otroke - Dnevni center za romske mladostnike
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) in Evropski socialni sklad+	- Socialna aktivacija+ ZMOREM SAMA - MARELA-Večgeneracijski center Dolenjske in Bele krajine+
Ministrstvo za zdravje	ZDRAVITA
Ministrstvo za javno upravo	Regijski NVO center
Ministrstvo za kulturo	- Urice branja/Ker ura so bralne urice - Ustvarjalnice
Urad RS za Slovence v zamejstvu in po svetu	Slovenci po svetu – Aktivnosti v letu 2024
Urad RS za mladino	Mladinski center (2024–2025)
Javni sklad RS za kulturne dejavnosti	Teden kultur 2024
FIHO – Fundacija za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij	Socialno vključevanje migrantov, Socialno vključevanje Romov, Promocija medkulturnega dialoga in aktivnega državljanstva, delovanje in naložbe
Urad za finančne mehanizme – Norveški in EGP finančni mehanizem 2014–2021	Active Citizen's Fund
Zavod MOVIT NA MLADINA EU, Program Evropska solidarnostna enota	Evropska solidarnostna enota ESE

Seznam projektov

EU, ERASMUS+ , KU1 (mladinske izmenjave, usposabljanja za mladinske delavce)	• NEED YOU
EU, ERASMUS+ , KU2	• MAMYS • THEMIS - Ecological intelligence for sustainable development • BETTER TOMORROW • CREAM - CREAtive writing labs to foster STEAM learning • BFF-Brain friendly forms of education of ADHD learners • GAMEDUCATE • YISEM • CreateUp • Garden4all • Youth Vision 2030 • AgroBUS-AgroBusiness in Urban areas • SIGN • TUNE 3 • BuddyMigrants • EUth • BOLJE TLO ZA BOLJE SUTRA • TALE • AGENTS FOR INCLUSION • SUPPORT CHOOSE THE FUTURE
Evropa za državljane, Evropski zgodovinski spomin	• DEAL4 EU • FUTUREUP
CERV NT CERV TT	• UPARTICIPATE • EUHRNET • PROGRESSEU • FORCEP • RECup • GREENUP • GREENEU • WOMENEQUITY • ANTIRACISMO • WORTH • RCL4EU

Programi

1. Vključevanje socialno izključenih skupin
2. Medkulturni dialog
3. Aktivno državljanstvo
4. Mednarodno sodelovanje
5. Podpora nevladnemu sektorju

1. Vključevanje socialno izključenih skupin

Socialno izključenim skupinam, predvsem migrantom in Romom, omogočamo učinkovitejšo in večjo družbeno vključenost.

Ker zaradi omejenega dostopa do materialnih, kulturnih in socialnih virov nimajo možnosti za enakovredno vključevanje v družbo, izvajamo različne aktivnosti, s katerimi krepimo njihov položaj in vlogo ter hkrati ozaveščamo tudi širšo javnost.

1. Vključevanje socialno izključenih skupin

Dnevni center za otroke

Dnevni program za otroke s težavami v odraščanju oz.

otroke, pri katerih je zaradi prisotnosti dejavnikov tveganja možnost pojva psihosocialnih težav večja (migranti, revni in socialno izključeni).

Vzpostavljanje vsakodnevnega kakovostnega stika med otroki, prostovoljci in izvajalci programa

Svetovanje, informiranje, učna pomoč, učenje slovenščine, aktivnosti za večjo vključenost, boljše duševno zdravje in zdrav življenjski slog ter za kakovostno preživljanje prostega časa, skupnostno delo.



Odprt na Rozmanovi ulici 30, vsak delovni dan med šolskim letom od 11. do 18. ure (v času počitnic učna pomoč in učenje slovenskega jezika za otroke, ki niso bili uspešni)

268 uporabnikov
21.043 ur vključenosti
56 prostovoljcev
4.368 prostovoljskih ur

Dnevni center za romske otroke

Dnevni program za predšolske in šolske otroke in njihove starše, ki poteka v dveh romskih naseljih: Brezje in Jedinščica.

Izboljševanje dostopa otrok do znanja in veščin

Učna pomoč, učenje slovenščine, aktivnosti za večjo vključenost, boljše duševno zdravje in zdrav življenjski slog ter za kakovostno preživljanje prostega časa.



Odprt vsak delovni dan od 13. do 17. ure oz. od 12. do 17. ure

184 uporabnikov
41.369 ur vključenosti

11 prostovoljcev
3.610 prostovoljskih ur

1. Vključevanje socialno izključenih skupin

Dnevni center za romske mladostnike

Dnevni program za mlade Rome, ki jim pomaga uresničevati možnosti za razvoj. Poteka v romskem naselju Brezje.

Izboljševanje dostopa mladostnikov do znanja in veščin

Učna pomoč, učenje slovenščine, aktivnosti za večjo vključenost, spoznavanje poklicev, kakovostno preživljanje prostega časa, boljše duševno zdravje in zdrav življenjski slog ter za ohranjanje romske kulture

Odprt vsak delovni dan od 10. do 17. ure

62 uporabnikov
8.688 ur vključenosti

4 prostovoljci
766 prostovoljskih ur



Pomoč pri integraciji migrantov

Program za migrante, predvsem iz tretjih držav, ter ženske in mlade, ki zaradi izobrazbene prikrajšanosti potrebujejo posebno podporo pri vključevanju v družbo. V program so vključeni tudi ukrajinski begunci.

Dvig kakovosti življenja in preprečevanje zdrs v revščino in izključenost

Učenje slovenskega jezika in kulture, komunikacijske veščine, digitalna in druga znanja, spoznavanje trga dela, svetovanje, informiranje, zagovorništvo (Za begunce iz Ukrajine dodatno: prva pomoč ob prihodu, pravna pomoč in varnost, pomoč otrokom in družinam – materialna, šolanje)

Vsak delovni dan od 9. do 18. ure na lokacijah
Rozmanova ulica 30 in Novi trg 9

440 uporabnikov
11 prostovoljcev
2.000 prostovoljskih ur



1. Vključevanje socialno izključenih skupin

MARELA – večgeneracijski center Dolenjske in Bele Krajine+ (nosilec Slovenska filantropija)

Preventivne aktivnosti za najboljše ranljive skupine prebivalstva (osebe z nizko delovno intenzivnostjo, mladi s posebnimi potrebami, otroci in starši, romski otroci, mladi in ženske)

Dvig kakovosti življenja in preprečevanja zdrsa v revščino in izključenost

Izobraževalne in praktične delavnice, počitniške aktivnosti za otroke, učenje slovenščine, informiranje, svetovanje, usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

Vsak delovni dan od 10. do 17. ure na lokacijah Novi trg 9 in romsko naselje Brezje

145 uporabnikov
2 prostovoljki



1. Vključevanje socialno izključenih skupin

Socialna aktivacija+ Zmorem sama

Program za ženske iz drugih kulturnih okolij, ki zaradi jezikovnih in drugih ovir pri vključevanju v družbo potrebujejo oporo pri reševanju težav.

Razvijanje osebnega kapitala, samozavesti, zaposljivosti

Učenje slovenskega jezika, nova znanja in kompetence za sporazumevanje, krepitev funkcionalne pismenosti, socialne, družbene in delovne kompetence.

Vsak delovni dan od 8. do 16. ure na Rozmanovi ulici 30 in Novem trgu 9

15 uporabnic



Ozaveščanje celotne družbe o spoštovanju in strpnosti do različnih kultur, ki temelji na dejanskem poznavanju drugih kultur in religij.

Za uspešno sobivanje v kulturno raznolikem okolju je nujno učenje medkulturnega dialoga. To pomeni upoštevanje prepričanj in kultur vseh članov družbe.

2. Medkulturni dialog

Festival Teden kultur 2024

Tradicionalni festival streže s kulturnimi in kulinaričnimi dogodki, ki obiskovalce brezplačno popeljejo po svetu. Pripravljajo jih v Sloveniji živeči predstavniki različnih kultur, ki na različne načine ohranjajo izročilo svojih domovin. Več je kultur, večji je žur!

10 dogodkov
2.200 obiskovalcev
350 izvajalcev



Delavnice za promocijo medkulturnega dialoga

Razvijanje socialnih in državljanskih kompetenc pri mladih. Usposabljanje za učinkovito in konstruktivno sodelovanje v socialnem in poklicnem življenju in za reševanje morebitnih sporov.

7 delavnic
200 vključenih otrok in mladih

Tema: strpnost



Spodbujanje državljanek in državljanov k vsesplošni aktivnosti, ki je usmerjena v splošno družbeno korist.

Razvijanje aktivnega državljanstva s pomočjo ozaveščanja, izobraževanja, usposabljanja o pomenu udejstvovanja v družbenem dogajanju ter s pomočjo neposrednega vključevanja v akcije.

3. Aktivno državljanstvo

Mladinsko delo

Z usposabljanjem in vključevanjem mladih v mladinsko delo prispevamo k večji vključenosti mladih (tudi mladih z manj priložnostmi) v vse tri institucionalne mreže, ki obvladujejo mladost: izobraževalni sistem, sistem zaposlovanja in prostočasni kulturni sistem. Tako zmanjšujemo ranljivost in socialno izključenost mladih.

Usposabljanje mladinskih delavcev

Veščine in znanja za delo z mladimi z namenom dviga kakovosti programov za mlade v MONM

15 udeležencev
16 izobraževanj in praktični del

Vključevanje mladih z manj priložnostmi

Usposabljanje za samostojno in učinkovito reševanje izzivov, preprečevanje izključenosti in doseganje višje ravni kakovosti življenja

181 mladih
17 prostovoljcev

Mladinski center in Mladi za mlade

Mladinsko delo, aktivna participacija, aktivnosti za razvijanje socialnih veščin, zdravega življenjskega sloga, kakovostno preživljanje prostega časa

255 mladih
58 prostovoljcev

Informiranje mladih

Eurodesk točka, FB strani Mladi Novo mesto in DRPD NM in angleška FB stran DRPD, portal Nevladnik.info zavihek mladi

Več kot 90 objav

Promocija in beleženje neformalno pridobljenega znanja

Informiranje o orodju Youthpass

16 pridobljenih Youthpassov

Mobilnost mladih

Razvoj mednarodnih in nacionalnih projektov

150 mladih, vključenih v mednarodne izmenjave

Zagotavljanje prakse

Omogočanje opravljanja obveznega praktičnega dela srednješolcem in študentom

15 opravljenih praks



3. Aktivno državljanstvo

Mladinske delavnice

Mladostnike spodbujamo k razmišljanju o aktualnih te-mah ter krepimo njihove razvojne in socialne kompetence za lažje obvladovanje stisk oziroma soočanje z različnimi situacijami. Izvedba v sodelovanju z Društvom za preventivno delo.

Osnovne šole
Bršljin, Center in
Drška

36 delavnic
438 udeležencev
4 prostovoljci



Prostovoljstvo

Mladim skozi prostovoljno delo omogočamo osebni razvoj, pridobivanje novih izkušenj, razvijanje osebnostnih potencialov, samozaupanja in ustvarjalnosti. Omogočamo jim aktivno vlogo pri reševanju problemov, spodbujamo socialno odgovornost in razvijamo solidarnost.

Prostovoljno delo v naših programih 104 prostovoljci
Mednarodne mladinske izmenjave 5 izmenjav

Intervizijska srečanja za prostovoljce in evalvacija prostovoljnega dela 9 srečanj

Promocija prostovoljnega dela in aktivnega državljanstva 10 delavnic
255 vključenih mladih

Predstavitve možnosti vključevanja mladih v prostovoljno delo ter promocija aktivnega državljanstva po šolah in na javnih dogodkih

Evropska solidarnostna enota – ESE 3 vključeni prostovoljci
Gostili smo prostovoljce iz Srbije in Severne Makedonije 16 prostovoljcev v kratkotrajnem projektu iz Srbije, Bosne in Hercegovine in Slovenije



Otroški svet – ustvarjalni počitniški program za otroke v juliju 20 delavnic
272 otrok
1237 obiskov

4. Mednarodno sodelovanje

Z mednarodnim sodelovanjem vsebinsko dopolnjujemo ostale programe društva, saj s partnerji iz različnih držav izmenjujemo različne prakse in hkrati spodbujamo aktivno državljanstvo ter mobilnost.

4. Mednarodno sodelovanje

Regijska/mednarodna projektna pisarna

S povezovanjem različnih deležnikov ustvarjamo sinergije in s skupnimi projekti uspešno pridobivamo sredstva na EU razpisih.

V Slovenijo smo pripeljali sredstva iz razpisov: Erasmus +, Evropska solidarnostna enota in CERV

Vključeni v 32 partnerskih projektov



37 dogodkov v tujini in 11 na spletu. (96 udeleženi Novomeščanov in 345 spletnih udeležencev)

49 dogodkov v NM (1298 iz lokalnega okolja in tujine)

Skupaj 86 dogodkov, ki se ga je udeležilo 1739 udeležencev.

Sodelovanje s slovenskimi organizacijami v zamejstvu in po svetu

Stik z različnimi kulturami, ozaveščanje predsodkov in stereotipov ter krepitev spoštovanja in strpnosti.

Kulturne izmenjave (literarni večeri, likovne razstave in kolonije, koncerti glasbenikov in vokalnih zasedb, nastopi folklornih skupin, praznovanja slovenskih kulturnih praznikov in obletnic društev, predstavitev slovenske kulture na kulturnih festivalih)

Strokovne ekskurzije
Mladinske izmenjave
Družabna srečanja
Prostovoljno delo

Izmenjave z 15 organizacijami

19 skupnih aktivnosti

1300 aktivnih ustvarjalcev

4100 obiskovalcev



5. Podpora nevladnemu sektorju

Krepimo nevladne organizacije, izboljšujemo sistemske pogoje za njihovo delovanje ter jih povezujemo z ostalimi akterji v skupnosti.

To vodi v boljši izkoristek njihovih znanj na področjih, na katerih delujejo, in s tem v izboljševanje ponudbe storitev za občane in kakovost njihovega življenja.

5. Podpora nevladnemu sektorju

Regijski NVO center – stičišče nevladnih organizacij regije JV Slovenija

Spodbujamo razvoj nevladnih organizacij na območju 21 občin regije JV Slovenija in njihovo povezovanje z ostalimi akterji v skupnosti. S tem omogočamo boljši izkoristek njihovih znanj in storitev, ki jih nudijo občanom. Predstavljamo jih kot učinkovitega partnerja pri reševanju lokalnih izzivov in pri razvoju lokalnih skupnosti

Informacijska podpora za NVO

9 različnih kanalov informiranja (mesečni novičnik, ciljno obveščanje, spletne strani, družbena omrežja, dogodki, študijski obiski)
848 sledilcev, 336 naročnikov, 1195 naslovnikov

Krepitev usposobljenosti NVO za bolj trajnostno delovanje in večjo vlogo pri odzivanju na lokalne potrebe

9 usposabljanj
218 ur svetovanj za 54 NVO
59 ur mentorstev za 4 NVO

Zagovorništvo za doseg sprememb lokalnih / regionalnih politik, da bi lažje naslovili potrebe v skupnosti

Izboljšani razpisi v dveh občinah in na dveh ministrstvih, vložene pripombe na zakon o regionalnem razvoju, izpeljana 2 procesa zbiranja in realizacije pobud občanov, sodelovanje pri pripravi strategije za starejše

Povezovanje in sodelovanje različnih sektorjev pri reševanju lokalnih izzivov

6 partnerstev, ki rešujejo lokalne izzive (podjetniški sklad, pomoč starejšim, Romi, odziv na izredne razmere, kariera v NVO, prostovoljstvo)

Soupravljanje sklada Active Citizen's Fund v Sloveniji

Dolgoročna krepitev NVO pri spodbujanju demokratičnega vodenja države, vključevanja javnosti v odločanje ter krepitve človekovih pravic.

Upravljanje 3,8 mio €, sredstev držav donatoric (Norveška, Islandija in Lihtenštajn), od tega 3 mio € za regranting v obdobju 2019–2024

V celotnem obdobju upravljanja sklada je bilo podprtih skupaj 96 projektov

Sklad upravlja konzorcij treh organizacij – CNVOS, Zavod PIP in DRPD.

Načrt dela in usmeritve za leti 2025 in 2026

V skladu s poslanstvom bomo izvajali in ustrezno nadgrajevali obstoječe programe, pri čemer bomo sledili lokalnim, nacionalnim in evropskim smernicam ter strateškim dokumentom na posameznih vsebinskih področjih.

Na področju **socialnega varstva** bomo ohranjali celovitost obstoječih programov glede na starost uporabnikov in tako še naprej vključevali otroke, mlade in odrasle. Razvijali bomo aktivnosti za odrasle v okviru programov Pomoč pri integraciji migrantov in Večgeneracijskega centra Marel+, za katerega smo skupaj z vodilnim partnerjem Slovensko filantropijo v letu 2024 pridobili sredstva Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropskega socialnega sklada. Za ženske iz drugih kulturnih okolij bomo izvajali aktivnosti v okviru programa socialna aktivacija, za katerega smo v letu 2024 pridobili sredstva Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropskega socialnega sklada. Glede na aktualne potrebe bomo posebno pozornost še naprej namenjali beguncem iz Ukrajine.

V programu Dnevni center za romske mladostnike bomo še večji poudarek namenili socialnim vsebinam. Uporabnike bomo v prvi vrsti motivirali k vključitvi v program zaradi nudenja učne pomoči in v aktivnosti za aktivno preživljanje prostega časa.

Obstoječe socialno varstvene programe bomo nadgrajevali s prostovoljstvom, kulturno-umetniškimi vsebinami in vsebinami za krepitev in varovanje zdravja. Tako programi zagotavljajo tudi celovitost z vidika vsebin, ki prispevajo k večji kakovosti življenja ranljivih ciljnih skupin. Te skupine si zaradi materialne in socialne prikrajšanosti takšnih vsebin same ne morejo privoščiti. Program vpliva tudi na večjo participacijo, socialno vključenost, sproščanje inovativnega potenciala, medgeneracijsko povezovanje ter preprečuje zdrs v revščino in socialno izključenost.

Aktivnosti za opolnomočenje, krepitev vloge in položaja najbolj ranljivih skupin v lokalni skupnosti, bomo povezovali z **ozaveščanjem javnosti**, in sicer prek **aktivnosti na področju kulture in medkulturnega dialoga**. Gre namreč za dva komplementarna pristopa, ki udejanjata idejo, da družbena integracija deluje kot dvosmerni proces skupnega učenja in prilagajanja med migranti in Romi ter splošno javnostjo (»učeča se kultura«). Zato bomo redno pripravljali izobraževalne (usposabljanja, delavnice, okrogle mize) in kulturne dogodke (medkulturni večeri, festival Teden kultur ...), saj je ohranjanje kulturne in jezikovne pestrosti ter promocija le-te eden izmed pogojev za izgradnjo sožitja in miru.

Posebno pozornost bomo namenjali sodelovanju s slovenskimi društvi v zamejstvu in na območju Zahodnega Balkana, saj jih želimo okrepiti do te mere, da bodo

Načrt dela in usmeritve za leti 2025 in 2026

začela z intenzivnejšim povezovanjem z lokalnimi oblastmi, gospodarstvom in nevladnimi organizacijami tudi izven polja kulture in tako širila svoj institucionalni vpliv v okoljih, kjer živijo.

Na področju mladine bomo še naprej razvijali kakovostno mladinsko delo in vzpostavljali priložnosti za aktivno participacijo mladih ter razvoj njihovih kompetenc za uspešen vstop v odraslost. Za mlade, ki se še izobražujejo, in za prve iskalce zaposlitve, ki so še posebej ranljiva skupina na področju zaposlovanja, bomo z različnimi programi za pridobivanje izkušenj in kompetenc omogočali opravljanje obvezne študijske prakse in prakse za srednješolce. Svoje kompetence bodo lahko razvijali tudi v okviru prostovoljnega dela ter na številnih dogodkih, seminarjih in izobraževanjih, ki jih organiziramo. Aktivno državljanstvo, participacijo, medkulturni dialog in krepitev različnih kompetenc bomo mladim omogočali z udeležbo na neformalnih izobraževanjih v okviru številnih mednarodnih in nacionalnih projektov, ki bodo doma in v tujini potekali na različne teme kot treningi, izmenjave in usposabljanja. Posebno pozornost bomo namenili najbolj ranljivim skupinam med mladimi: Romom, priseljencem in beguncem.

Na področju podpore nevladnemu sektorju bomo nadaljevali z izvajanjem nalog regionalnega stičišča nevladnih organizacij v regiji JV Slovenija, kot jih opredeljuje Zakon o nevladnih organizacijah. V letih 2025 in 2026 bomo nadaljevali z izboljšavami pri informiranju tako nevladnih organizacij kot ostalih deležnikov, in sicer z vzpostavitvijo nove spletne strani društva in portala Nevladnik.info, nadaljevali bomo s posvetovalnim telesom Klub modrecev ter z učinkovitejšim in celovitejšim pristopom h komuniciranju (strateški načrt komuniciranja). Intenzivno bomo spodbujali transparentnost delovanja NVO in predstavitve njihovih dosežkov, ki dokazujejo njihovo neprecenljivo vlogo pri zagotavljanju kakovosti življenja v lokalnih skupnostih. K transparentnosti bomo spodbujali tudi občine in jim pomagali pri predstavitvi učinkov sofinanciranja programov NVO.

Podporo nevladnim organizacijam bomo oblikovali na podlagi njihovih potreb in potreb okolja, v katerem delujejo. Krepili jih bomo tako na organizacijski kot na strokovni in zagovorniški ravni, posebno pozornost bomo namenjali krepitvi članstva, razpršitvi finančnih virov in krepitvi ugleda. Boljše pogoje za njihovo delovanje bomo vzpostavljali z izboljšavami občinskih razpisov, in sicer s pomočjo aplikacije Semafor občinskih razpisov, ki smo jo razvili v letu 2024 in omogoča primerjavo in izmenjavo praks med občinami. Na podlagi znanj, ki smo jih pridobili s soupravljanjem sklada Active Citizen's Fund v Sloveniji, bomo v sodelovanju s CNVOS-om razvijali podjetniški sklad, ki bo omogočal realizacijo storitev, ki jih regija potrebuje, a jih zaradi omejitev ne more financirati s kohezijskimi sredstvi (pri čemer gre pogosto za storitve, ki jih razvijajo NVO).

V oblikovanje lokalnih in regionalnih politik se bomo intenzivno vključevali prek organov regije (RSR in RRM) in upravljavskih organov različnih mehanizmov (npr. CLLD), in sicer s spodbujanjem vključevanja mehkih programov med prioritete zastavljenih strategij in načrtov ter s spodbujanjem povezovanja občin pri temah, ki so skupne vsem (npr. tujci, Romi, socialno-varstvena oskrba, spodbujanje prostovoljstva). V sodelovanju z NVO bomo nadaljevali delo na zagovorniškem področju, kjer bomo posebno pozornost namenjali pomenu vključevanja javnosti v

Načrt dela in usmeritve za leti 2025 in 2026

postopke na vseh ravneh. Nadaljevali bomo z zagotavljanjem podpore večsektorskemu partnerstvu, ki rešuje lokalne in regijske izzive, kot so nekoordiniran odziv NVO ob izrednih razmerah, pomanjkanje prostovoljcev, neučinkoviti ukrepi za integracijo Romov itd.

S pomočjo regijske projektne pisarne bomo aktivirali in povezovali različne deležnike v domačem okolju in v okoljih držav, s katerimi sodelujemo, ter za realizacijo skupnih idej, ki stremijo k izboljševanju kakovosti življenja na vseh področjih, črpali sredstva iz evropskih razpisov.

Izpostavljenost in obvladovanje tveganj

Društvo je predvsem najbolj izpostavljeno kadrovskim tveganjem, plačilno sposobnostnim tveganjem ter tveganjem za izvedbo projektov.

Zaradi zahteve po kontinuiranem zagotavljanju zadostnega ter ustreznega števila strokovnih delavcev, ki so potrebni za ohranjanje izvajanja socialnovarstvenih programov, podprtih z javno namenskimi sredstvi, obstaja kadrovska tveganje predvsem na teh programih. Tveganje se pojavlja zaradi odhoda zaposlenih na porodniški dopust tudi v letu 2024. Primerne strokovne delavce, s katerimi bi premostili vrzeli, je na trgu dela težko najti zaradi zaposlitve za krajše obdobje. Tveganje smo v letu 2024 dokaj uspešno obvladovali, predvsem z zunanjimi sodelavci.

V društvu je za kontinuirano izvajanje programov ter za redno izplačilo plač zaposlenih potrebno nenehno zagotavljati redne prilive oziroma zagotavljati zadostna denarna sredstva na bančnih računih. Večino sredstev društvo sicer realizira iz dotacij MDDSZ, FIHO, MJU ter drugih ministrstev in občin ter evropskih sredstev, s katerimi so v večini v naprej dogovorjeni finančni ter terminski plani izplačil. Kljub vsemu pa mora društvo za določene projekte zagotavljati sredstva za izplačila stroškov v naprej, saj prejme sredstva šele po potrjenih zahtevkih ali poročilih, kar pomeni, da je v tem prehodnem obdobju potrebno zagotavljati sredstva iz drugih virov. V letu 2024 so se pri določenih financerjih dogajale spremembe pri izplačilih, kar je povzročalo dodatno plačilno sposobnostno tveganje. Le-to društvo obvladuje s pomočjo najemanja kratkoročnih posojil. Izvedbeno tveganje se predvsem nanaša na tveganje glede same izvedbe in dokončanja zastavljenih projektov bodisi zaradi višjih zunanjih razlogov bodisi zaradi razlogov znotraj organizacije. Tveganja, ki nastajajo znotraj organizacije, društvo uspešno obvladuje s kontinuiranim organizacijskim razvojem ter kadrovska podprtostjo in sodelovanjem.

Računovodsko poročilo

Računovodska pojasnila

1

Finančno in materialno poslovanje društva poteka v skladu z načeli, ki veljajo za društva in SRS, predvsem SRS 33 Računovodske rešitve v društvih in invalidskih organizacijah.

2

Društvo za evidentiranje poslovnih knjig uporablja SRS 33 oziroma splošne SRS. Društvo vodi poslovne knjige po sistemu dvostavnega knjigovodstva. Evidentiranje poslovnih dogodkov je zaradi projektne narave evidentirano po področnih odsekih oziroma stroškovnih mestih. Poslovni dogodki so evidentirani po njihovi izkazani izvirni vrednosti.

3

Društvo je za razmejevanje pridobitne in nepridobitne dejavnosti uporabilo razmejevanje po dejanskih nastalih prihodkih in stroških. Večina pridobitnih prihodkov nastane zaradi vnaprej določenih stroškov, ki jih je društvo zaračunalo naprej drugim pravnim osebam ali jih porabi za s pridobitno dejavnostjo povezanimi stroški. Med pridobitno dejavnost sodijo tudi sponzorstva, ki so del namenjena tudi financiranju donacij socialno ogroženim.

4

V letu 2024 je imelo društvo vlaganja v nova osnovna sredstva, in sicer v opremo. Amortizacija obstoječih in novih osnovnih sredstev se obračunava po metodi enakomernega časovnega amortiziranja. Za splošno opremo se uporablja 20 % amortizacijska stopnja, izjemoma se za računalniško opremo uporablja stopnja 50 %, za vlaganja v tuja osnovna sredstva 10%. Društvo sredstva za osnovna sredstva pridobiva tudi iz naslova javno namenskih sredstev. Za ta OS olajšav za investicije ne uveljavlja. Amortizacijo OS pridobljenih z javno namenskimi sredstvi, pokriva iz dolgoročnih ter kratkoročno oblikovanih pasivnih časovnih razmejitev.

5

Društvo pridobiva prihodke za opravljanje svoje dejavnosti s strani proračunskih sredstev RS in EU, z dotacijami drugih skladov ter mednarodnih organizacij ter z donacijami drugih pravnih ter fizičnih oseb. Prihodke vseh vodi v poslovnih knjigah skladno s SRS, predvsem SRS 33.5, ob upoštevanju zahtev projektov in razpisnih pogojev.

Pripravila
Nataša Kastelic
Plantan

6

Društvo ni oblikovalo dolgoročnih rezervacij in na zadnji dan obračunskega obdobja ni imelo zalog. Prihodki, ki se delno nanašajo na leto 2024 in 2025 so ustrezno razmejeni, glede na leto, na katerega se vsebinsko nanašajo. S tem v povezavi so ustrezno pripoznane pasivne časovne razmejitve. Projekti, ki se navezujejo na te razmejitve se nadaljujejo v naslednje koledarsko leto, prejeta sredstva pa se nanašajo na čas med dvema poročevalskima obdobjema.

7

Društvo je imelo v obračunskem obdobju povprečno 26,85 zaposlenih. Društvo ima predvsem projektne zaposlitve. Podporno zaposlitev predstavljajo tudi zaposlitve preko sistema javnih del. Za pokrivanje plač zaposlenih preko javnih del pridobiva društvo refundirana sredstva Zavoda za zaposlovanje RS in Mestne občine Novo mesto, ostale plače pokriva s sredstvi enoletnih ali večletnih projektov.

8

Društvo ima konec obračunskega obdobja obveznosti in terjatve, katerih zapadlost je v naslednjem koledarskem obdobju in tako predstavljajo dejansko stanje obveznosti in terjatev. Nekaj terjatev se lahko nanaša tudi na večletno obdobje. Zato so oblikovane pasivne časovne razmejitve. Razmejitve, ki so oblikovane, predstavljajo predvsem razmejitve prihodkov mednarodnih projektov, nekaj je tudi avansov, plačanih konec poslovnega leta, ki se nanašajo na stroške leta 2024.

9

Pred sestavo letnega poročila je bil opravljen notranji nadzor nad finančnim in materialnim poslovanjem društva. Notranji nadzor je opravil Nadzorni odbor društva. Odstopanj niso ugotovili. Poslovne izkaze za leto 2024 mora revidirati zunanji revizor. Po opravljenem pregledu je treba revidirano poročilo sprejeti in oddati na Ajpes.

10

Presežek prihodkov nad odhodki se razporeja v društveni sklad.

Informacije o društvu

Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto

Rozmanova ulica 30

8000 Novo mesto

Tel: 07 39 39 274

www.nevladnik.info

www.facebook.com/DRPDNM

